

FORSIKRINGSAVTALE

for offentlig tjenstepensjon

mellom

Selskap:

Eidsiva Energi AS

(i det følgende kalt foretaket)

Organisasjonsnummer:

983 424 082

og

Eidsiva pensjonskasse

980 156 621*(i det følgende kalt pensjonskassen)*

I kraft fra 01.01.2020

(Erstatter forsikringsavtale 01.01.2011 og 01.01.2015)

Innhold

| | | |
|--------------------|--|-----------|
| A | INNLEDNING | 4 |
| B | OM ORDNINGEN | 4 |
| C | BETEGNELSER OG DEFINISJONER | 4 |
| KAPITTEL 1 | MEDLEMSKAP | 6 |
| KAPITTEL 2 | PENSJONSGIVENDE TJENESTETID | 8 |
| KAPITTEL 3 | PENSJONSGRUNNLAG | 9 |
| KAPITTEL 4 | PENSJONSALDER | 10 |
| KAPITTEL 5 | ALDERSPENSJON | 11 |
| KAPITTEL 6 | UFØREPENSJON | 17 |
| KAPITTEL 7 | EKTEFELLESPENSJON | 20 |
| KAPITTEL 8 | BARNEPENSJON | 23 |
| KAPITTEL 9 | REGULERING AV PENSJONER UNDER UTBETALING | 25 |
| KAPITTEL 10 | SAMORDNING MED YTELSER FRA FOLKETRYGDEN MV. | 26 |
| KAPITTEL 11 | RETT TIL OPPTJENT PENSJON VED OPPHØR AV MEDLEMSKAP | 26 |
| KAPITTEL 12 | UTBETALING AV PENSJONER | 28 |
| KAPITTEL 13 | PREMIEFOND OG OVERSKUDD | 29 |
| D | PREMIER | 30 |
| KAPITTEL 14 | BEREGNINGSGRUNNLAG | 30 |
| KAPITTEL 15 | PREMIER | 31 |
| E | ANDRE BESTEMMELSER | 32 |
| KAPITTEL 16 | FORETAKENES INFORMASJONSPLIKT OG MEDLEMMENES OPPLYSNINGSPLIKT MV. | 32 |
| KAPITTEL 17 | RETTIGHETENES UANGRIPELIGHET | 33 |
| KAPITTEL 18 | ANSVARSBEGRENSNING SOM FØLGE AV KRIGSHENDING | 33 |
| KAPITTEL 19 | ANKE | 33 |

VEDLEGG A FORSIKRINGSMESSIGE BESTEMMELSER35

A INNLEDNING

Foretak som deltar i pensjonskassen er Eidsiva Energi AS samt disse foretaks konsernforetak slik det fremgår av §7-2 i pensjonskassens vedtekter.

Pensjonskassen har avtalt spesielle vilkår med enkelte foretak/grupper av medlemmer.

Disse spesialplanene er inntatt i vedlegg A under punkt F i avtalen.

Pensjonskassen er medlem i Overføringsavtalen.

Pensjonskassens vilkår er i tråd med inngått avtaleverk mellom arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner.

Pensjonskassens styre og virksomhet er nærmere definert i pensjonskassens vedtekter.

Avtalen går foran der hvor den skiller seg fra lovregler som kan fravikes.

B LOVREGULERING m.m.

Ved siden av vedtektene og denne avtale med vedlegg gjelder:

- Særavtale SGS om tjenestepensjonsordning (TPO) avtalt i Hovedtariffavtalen for kommunal sektor.
- Lov om samordning av pensjons- og trygdeytelser av 6. juli 1957 (samordningsloven) - og forskrifter gitt med hjemmel i loven. Dette innebærer at de pensjoner som er fastsatt i disse vedtekter, bl.a. skal samordnes med annen tjenestepensjon som nevnt i loven og tilhørende forskrifter og pensjon fra folketrygden.
- lov om forsikringsvirksomhet av 10. juni 2005 (forsikringsvirksomhetsloven)
- lov om forsikringsavtaler av 16. juni 1989 (forsikringsavtaleloven) sammen med de forskrifter som er knyttet til lovene.
- Overføringsavtalen
- Vedtekter for offentlig avtalefestet pensjon.

C BETEGNELSER OG DEFINISJONER

Administrasjonsreserve: tillegg til netto premiereserve, som avsettes til dekning av de utgifter pensjonskassen vil ha ved utbetaling av pensjoner.

Avtalen: denne forsikringsavtale, som er inngått mellom foretakene og pensjonskassen.

Beregningsgrunnlag: de forutsetninger pensjonskassen benytter til beregning av premier og premiereserve, og som er godkjent av Finanstilsynet, jf. forsikringsvirksomhetsloven § 3-3.

Beregningsgrunnlaget inneholder forutsetninger om dødelighet og uførhet, samt giftemålshyppighet, alder til ektefelle, antall barn og deres alder.

Delpremie: premie beregnet frem til neste hovedpremieforfall, som følge av endringer i pensjonsytelsene.

Engangspremie: premie betalt engang for alle som følge av forhøyelse av pensjonsytelser. Slik premie blir beregnet ved endringer av pensjonsgrunnlag for at opptjent pensjon skal være i henhold til det lineære prinsipp i hht. Lov om foretakspensjon. Ved regulering av løpende pensjoner vil det også bli

beregnet en engangspremie som skal dekke den økningen av premiereserve som må foretas på grunn av pensjonsreguleringen.

Foretaket: det foretak som pensjonskassen er etablert for, og som har inngått denne avtale.

Forsikringsbevis: et skriftlig dokument til medlemmet som skal inneholde nødvendige opplysninger om medlemmet for å kunne fastsette de avtalte ytelser, avtalte ytelser ved nådd pensjonsalder og opptjent andel på fastsatt tidspunkt.

Konsernforetak: andre foretak enn foretaket og som pensjonskassen omfatter.

Medlem: arbeidstaker som har rettigheter i pensjonskassen, samt tidligere arbeidstaker som mottar alderspensjon eller uførepensjon fra pensjonskassen.

Netto premiereserve: premiereserve uten sikkerhetstillegg, administrasjonstillegg eller lignende, beregnet på grunnlag av antatt dødelighet og uførhet hos medlemmene og deres etterlatte.

Oppsatt rett: Opparbeidete rettigheter på fratredelsestidspunktet til en arbeidstaker som har sluttet i foretaket/konsernforetaket.

Premie: det tilskudd til pensjonsordningen som er beregnet etter pensjonskassens beregningsgrunnlag.

Premiefond: et fond hvor midlene kan anvendes til betaling av premie for pensjonsordningen, eller andre formål etter lov om foretakspensjon eller skatteloven med forskrifter.

Premiereserve: avsetning til dekning av opptjente kontraktmessige forpliktelser overfor medlemmene, beregnet i henhold til denne avtale og i regelverket for øvrig. Premiereserven inkluderer administrasjonsreserve til dekning av fremtidige kostnader, i henhold til Pensjonskassens godkjente beregningsgrunnlag.

Risikoresultat: det resultat som oppstår i pensjonskassen ved at faktisk forløp når det gjelder forsikringsteknisk risiko sammenlignes med det som forutsettes i beregningsgrunnlaget.

Risikoutjevningfond: et fond der midlene kan anvendes til å dekke et negativt risikoresultat, og som kan få tilskudd fra et positivt risikoresultat.

Terminpremie: Hvis avtalen angis at forfalt premie skal innbetales i flere terminer i året, for eksempel hvert kvartal, er terminpremien den del av premien som gjelder frem til neste premieforfall.

Lukking av avtalen: Lukking innebærer at konsernenhetene ikke kan oppta nye medlemmer i pensjonsordningen, etter dato for lukking. Lukking er ikke til hinder for at ansatte i konsernet kan opprettholde sin pensjonsordning i pensjonskassen ved bytte av arbeidsgiver innenfor konsernet.

Forutsetning er at konsernenheten er medlemsforetak i pensjonskassen. Nye konsernforetak kan tas opp som medlemmer i pensjonskassen for å opprettholde intern mobilitet.

Tjenestepensjonsberegnet AFP: Avtalefestet pensjon som er beregnet etter reglene for alderspensjon i tjenestepensjonsordningen.

Betinget pensjon: Tillegg til alderspensjon som utbetales dersom medlemmet ikke har krav på AFP.

D. FORTEGNELSE OVER MEDLEMMENE

Pensjonskassen fører fortegnelse over medlemmene. Foretaket er overfor pensjonskassen ansvarlig for at de opplysninger som gis til Pensjonskassen er korrekte og fullstendige.

Foretaket plikter å sende pensjonskassen melding om hvilke arbeidstakere som skal omfattes av pensjonsordningen til enhver tid. Melding må sendes seneste den dag opptak skal finne sted i henhold til

TPO-vedtektene. Den samme plikten gjelder ved endring av pensjonsgrunnlag og stillingsprosent, samt når en arbeidstaker slutter.

Det kan avtales spesielle rutiner for innmelding og utmelding av pensjonsordningen, samt endring av stilling. Disse rutineene fritar ikke foretaket eller pensjonskassen for plikter etter TPO vedtektene.

Arbeidstakere som har varierende deltid i tillegg til sin faste stilling, samt midlertidige og ikke fast ansatte skal etterinnmeldes ved utløpet av hvert kvartal.

KAPITTEL 1 MEDLEMSKAP

§ 1-1

Medlem i pensjonskassen er arbeidstaker som per. 31. desember 2002 oppfylte følgende vilkår:

1. Har ansettelsesforhold i foretaket eller en konsernenhet som omfattes av pensjonskassen i henhold til innledningen.
2. Er ansatt i ny konsernenhet som etter 1. januar 2003 omfattes av pensjonskassen etter særskilt vedtak i henhold til innledningen og vedlegg A under punkt F i avtalen.
3. Er medlem av offentlig pensjonsordning i foretaket eller konsernenhet som nevnt i punkt 1 eller 2 ovenfor.
4. Tilfredsstillt øvrige vilkår i kapittel 1 for medlemskap.

Konsernenheter kan lukke egne pensjonsplaner for medlemmer per 31. desember 2002 som angitt i vedlegg A under punkt F i avtalen.

Medlem som omfattes av slik pensjonsplan følger bestemmelsene i vedlegg A hvor de avviker fra avtalen.

Dersom medlemmet trer ut av en lukket pensjonsplan og fortsetter som medlem i pensjonskassen, kommer avtalens alminnelige forsikringsmessige bestemmelser til anvendelse for den tid som løper etter at medlemmet trådte ut av pensjonsplanen.

§ 1-2

Pensjonskassen har vært lukket for nye ansatte etter 01.01.2003. Ansatte før denne dato er meldt inn i pensjonskassen etter bestemmelsene nedenfor.

Arbeidstakere som er ansatt med en ukentlig arbeidstid som minst utgjør 14 timer, meldes inn i pensjonskassen på ansettelsestidspunktet. Flere arbeidsforhold hos samme arbeidsgiver ses under ett. Ved beregning av stillingsprosent medregnes i tillegg til det fast avtalte også annen arbeidstid som nevnt i andre ledd, etterskuddsvis for hvert kvartal. Samlet stillingsprosent kan likevel ikke overstige 100 prosent.

Andre arbeidstakere som i løpet av et kvartal gjennomsnittlig har hatt en arbeidstid på minst 14 timer i uken skal etterinnmeldes ved kvartalets utløp. Det tas likevel ikke hensyn til stillingsprosent som overstiger 100 prosent. Overtidsarbeid skal ikke medregnes.

Arbeidstakere som går inn under andre ledd og som har en avtalt stillingsstørrelse som overstiger minstekravet for innmelding i pensjonskassen, er risikodekket fram til utløpet av det kvartalet arbeidsforholdet påbegynnes. Risikodekningen innebærer at arbeidstakeren ved uførhet, eventuelt etterlatte ved dødsfall, vil ha rett til pensjon som om vedkommende skulle ha vært innmeldt fra ansettelsestidspunktet med den avtalte stillingsprosent.

Foretaket og konsernforetakene er ansvarlig for at arbeidstakere som oppfyller opptaksvilkårene meldes inn i pensjonskassen.

§ 1-3

Foretaket eller konsernforetaket skal sende inn melding om opptak av arbeidstakere som skal tas opp i pensjonskassen. Den informasjon som pensjonskassen trenger for å kunne overta forpliktelsen til å utbetale pensjoner må oppgis i forbindelse med opptaket.

Det er ikke anledning til å reservere seg mot medlemskap for arbeidstakere som fyller opptaksvilkårene.

§ 1-4

Som medlem av pensjonskassen regnes:

1. Arbeidstaker som er meldt inn i pensjonskassen etter vilkårene i § 1-1 og § 1-2.
2. Alderspensjonist som har sluttet i foretaket eller konsernforetaket ved oppnådd pensjonsalder.
3. Alderspensjonist som har redusert sin stilling til mindre enn 14 timer pr. uke ved oppnådd pensjonsalder.
4. Uførepensjonist som er blitt ufør mens vedkommende var i foretaket eller konsernforetakets tjeneste.

§ 1-5

Unntatt fra medlemskap i pensjonskassen er:

1. Arbeidstakere som ved den aldersgrense som gjelder for stillingen, ikke vil få en samlet pensjonsgivende tjenestetid på minst tre år. Tjenestetid som er medregnet som følge av bestemmelsene i § 2-3 skal inkluderes.
2. Arbeidstakere som har rett og plikt til medlemskap i annen pensjonsordning som foretaket eller konsernforetaket betaler premie eller annet tilskudd til.
3. Arbeidstakere som ikke er medlem av norsk folketrygd.
4. Arbeidstakere som ble ansatt i en konsernenhet etter lukkingen av pensjonsordningen

Arbeidstakere som er medlem av annen offentlig pensjonsordning som foretaket betaler premie eller avgift til og som gir ytelser av minst tilsvarende verdi, skal ikke være medlem av pensjonskassen

§ 1-6

Et medlem som slutter i foretakets eller konsernforetakets tjeneste, eller som reduserer sin stilling til mindre enn 14 timer pr. uke, skal meldes ut av pensjonskassen. Dette gjelder likevel ikke medlem som går over på sykepenger, uførepensjon eller alderspensjon.

Et medlem som i løpet av et kvartal ikke har oppfylt minstekravet for medlemskap etter § 1-2 skal meldes ut av pensjonskassen. Utmelding skal da skje med tilbakevirkende kraft fra utløpet av forrige kvartal. Tilsvarende gjelder ved endring av stillingsprosent.

Foretaket og konsernforetakene er ansvarlig for at medlemmer som ikke oppfyller vilkårene for medlemskap blir utmeldt fra pensjonskassen.

KAPITTEL 2 MEDLEMSTID

§ 2-1

Pensjonsgivende tjenestetid regnes fra dato for første gangs innmelding i pensjonskassen jf. likevel §2-2 og §2-3.

Pensjonsgivende tjenestetid før opprettelse av pensjonskassen vil tilsvare overført pensjonsgivende tjenestetid fra Oslo kommunale pensjonskasse (nå Oslo Pensjonsforsikring AS). Medlemmer som er overført til pensjonskassen fra annen offentlig pensjonsordning pr. 01.01.2003 har pensjonsgivende tjenestetid tilsvarende overført tjenestetid fra annen ordning.

Som pensjonsgivende tjenestetid regnes også den tid medlemmet mottar uførepensjon, likevel slik at pensjonsgrunnlaget fastsettes i forhold til uføregraden i nevnte tidsrom. Dette kan fravikes ved tilståelsen av uførepensjon. Se kapittel 6.

Fortsetter et medlem i pensjonsberettiget stilling utover aldersgrensen, blir den forlengede tjenestetid medregnet.

Ved beregning av uføre-, ektefelle- og barnepensjon medregnes framtidig tjenestetid etter bestemmelsene i hhv. §§ 6-1, 7-1 og 8-1.

§ 2-2

En arbeidstaker som fratrer sin stilling hos foretaket eller konsernforetaket uten at det samtidig utbetales noen pensjon for ham, meldes ut av pensjonskassen.

Ved fastsettelse av den pensjonsgivende tjenestetid blir del av år på seks måneder eller mer regnet som et helt tjenesteår, mens del av et år på under seks måneder ikke blir regnet med.

Arbeidstakerens opparbeidete rettigheter blir værende i pensjonskassen, men uten opptjening av ytterligere medlemstid.

Hvis arbeidstakeren har vært medlem av pensjonskassen i mindre enn 3 år har han likevel ikke ubetinget rett til pensjon.

Andre rettigheter arbeidstakeren har etter utmelding fremgår av kapittel 11.

§ 2-3

Pensjonskassens styre har inngått avtale med Statens pensjonskasse og andre offentlige pensjonsinstitusjoner om overføring og samordning av pensjonsrettigheter for medlem med flere og eventuelt samtidige medlemskap. Ved samtidig tjenestetid kan det avtales andre regler for minste lønn eller arbeidstid som gir rett til medlemskap i pensjonsordningen enn de som er fastsatt i kapittel 1, og for fastsetting av pensjonsgrunnlag, beregning og utbetaling av pensjon.

Har pensjonskassen inngått slik avtale om overføring av pensjonsgivende tjenestetid for arbeidstakere som har vært medlem i en eller flere av disse pensjonsinstitusjonene, skal pensjonen utbetales med det beløp som ville blitt aktuelt dersom all tjenestetid hadde vært i siste pensjonsordning.

§ 2-4

Foretaket er ansvarlig for å melde ansatte inn i pensjonskassen i samsvar med kapittel 1. Dersom arbeidstaker blir pensjonsberettiget uten at foretaket har meldt vedkommende inn i pensjonskassen, eller arbeidstakeren på grunn av manglende arbeidsdyktighet ikke kunne opptas som medlem, er pensjonskassen ikke ansvarlig for pensjonskostnadene.

KAPITTEL 3 PENSJONSGRUNNLAG

§ 3-1

Pensjonsgrunnlaget beregnes ut fra fast lønn og pensjonsgivende tillegg. Pensjonsgrunnlaget fastsettes i henhold til reglene i særavtale om TPO.

Pensjonsgrunnlaget skal blant annet omfatte følgende utbetalingsarter:

Månedslønn, personlig tillegg, skifttillegg, hjemmevakt, personlig lønn p.g.a. beordring, timelønn, daglønn og leder for sikkerhet.

Faste tillegg ut over regulativlønnen regnes som pensjonsgivende etter de regler som fastsettes i tariffavtale mellom arbeidsgivernes og arbeidstakernes organisasjoner.

Pensjonskassens styre kan fastsette særskilt pensjonsgrunnlag når det finnes påkrevet på grunn av spesielle lønnsfastsettelse eller andre særskilte forhold.

Det tas ikke hensyn til lønn utover 12 ganger grunnbeløpet. Dette gjelder også for medlemmer som samtidig innehar flere pensjonsberettigede stillinger.

Pensjonsgrunnlaget beholdes uforandret når lønn erstattes av sykepenger, omsorgspenger, opplæringspenger, pleiepenger, fødselspenger, svangerskapsenger eller adopsjonspenger i henhold til lov om folketrygd.

§ 3-2

Har et medlem hatt arbeid med varierende arbeidstid, skal det ved pensjoneringen fastsettes en gjennomsnittlig stillingsprosent. Det skal ses bort fra endringer av stillingsprosent etter utløpet av siste kvartal før pensjoneringstidspunktet. Ved fastsettelsen medregnes først og fremst perioder med den høyeste stillingsprosenten og ikke med mer enn den tid som kreves for å få full pensjon. Ved beregning av pensjonsgrunnlaget tas det utgangspunkt i regulativlønn for full stilling. Dette pensjonsgrunnlaget omregnes i henhold til gjennomsnittlig stillingsprosent og tillegg etter § 3-1 skal medregnes.

Dersom et medlem har hatt flere stillinger samtidig, skal stillingene ses under ett ved pensjonsberegningen.

Har et medlem tidligere hatt høyere pensjonsgrunnlag enn på pensjoneringstidspunktet og dette ikke skyldes en alminnelig lønnsregulering, skal det høyere grunnlag gjelde for tiden før grunnlaget gikk ned og det lavere grunnlag for resten av den pensjonsgivende tjenestetiden. Det høyere grunnlag beregnes i tilfelle som et gjennomsnitt de to siste årene før lønnsnedgangen, målt i antall grunnbeløp. Ved eventuell deltidsstilling er det pensjonsgrunnlaget ved full stilling som skal brukes ved sammenligningen.

I de tilfeller hvor det på et senere tidspunkt skal foretas gjennomsnittsberegninger eller andre sammenligninger av pensjonsgrunnlag, skal grunnlagene reguleres i samsvar med reguleringen av pensjoner under utbetaling i det aktuelle tidsrom. Normeringer og justeringer av medlemmets lønn før endelig pensjonering, men etter at lønnen opphørte, får ikke betydning for pensjonsgrunnlaget.

Denne paragrafs tredje ledd gjelder ikke ved beregning av uførepensjon etter kapittel 6.

§ 3-3

Endringer i opptjening av pensjonsytelsene trer i kraft den dag endringen i pensjonsgrunnlaget finner sted. Opptjening av pensjonsytelser til medlemmer med pensjonsgrunnlag over 12 G skal likevel endres med virkning fra den dag folketrygdens grunnbeløp endres.

For medlemmer som mottar pensjon endres pensjonsytelsen den dag folketrygdens grunnbeløp endres. For medlemmer som mottar AFP skal pensjonsgrunnlaget endres i samme forhold som folketrygdens grunnbeløp. Denne endring trer i kraft når medlemmet fyller 67 år.

KAPITTEL 4 PENSJONSALDER

§ 4-1

Aldersgrensen er 70 år.

Styret i foretaket kan fastsette lavere aldersgrenser. Slike særaldersgrenser må være godkjent av Sosial- og helsedepartementet etter tilsvarende prinsipper som fastsatt i lov om aldersgrenser, med unntak for aldersgrenser som ikke er lavere enn den særaldersgrense som gjelder til enhver tid i Statens pensjonskasse for tilsvarende og sammenlignbare stillinger.

Ved overgang til stilling med annen aldersgrense legges den nye aldersgrensen til grunn etter ett års tjeneste i den nye stillingen.

Aldersgrenser under 70 år som er fastsatt for pensjonskassen skal til enhver tid være oppført i § 4-2.

Så lenge medlemmet fortsetter i pensjonsberettiget stilling, må vanlig pensjonsinnskudd betales unntatt medlemmer i henhold til vedlegg A under punkt F i avtalen.

I premieberegningen benyttes pensjonsalder 67. I de tilfellene aldersgrensen er lavere enn 67 år (særaldersgrense), benyttes den lavere aldersgrensen, jf. § 4-2.

§ 4-2

For pensjon fra Eidsiva Pensjonskasse gjelder følgende særaldersgrenser:

| Stillingsbetegnelse | Aldersgrense |
|---|--------------|
| Formann v/linje * | 65 år |
| Montør v/linje * | 65 år |
| Linjevokter | 65 år |
| Arbeidstakere på helkontinuerlig skift som ved sin fratreden har hatt denne ordningen sammenhengende de siste fem år. | 65 år |
| Renholdere | 65 år |
| Administrerende direktør | 68 år |

*) Hovedfunksjonen er arbeid ved linjer i luftstrekk (regionalt og overordnet nett)

Det forutsettes at foretakene fører navnelister over hvilke personer som omfattes av bestemmelsene om særaldersgrenser, og at pensjonskassen til enhver tid holdes oppdatert, Jf punkt D.

KAPITTEL 5 ALDERSPENSJON

For medlemmer født i 1962 eller tidligere:

Medlemmer som har fylt 67 eller som har nådd aldersgrensen har rett til pensjon.

§ 5-1

Et medlem har rett til alderspensjon når det fratrer sin stilling ved eller etter aldersgrensen. Som fratreden denne forbindelse regnes her enhver stillingsreduksjon på 10 prosentenheter eller mer, målt i forhold til full stilling. Stillingsreduksjonen regnes med utgangspunkt i stillingsprosent ved utløpet av siste kvartal før fratreden.

Fratrer medlemmet tidligst tre år før aldersgrensen har vedkommende rett til straks begynnende alderspensjon såfremt summen av alder og tjenestetid er minst 85 år eller vedkommende har fylt 67 år.

Rett til alderspensjon har dessuten medlem med mer enn 10 års medlemskap etter fylte 50 år som fratrer etter fylte 65 år.

§ 5-2

Medlem som i løpet av de siste 10 år har gått over fra stilling med lavere aldersgrense til stilling med høyere aldersgrense har rett til alderspensjon etter lav aldersgrense når følgende vilkår er oppfylt:

1. Medlemmet ville hatt rett til alderspensjon etter den tidligere aldersgrense.
2. Medlemmet har innehatt stilling med lavere aldersgrense i minst 15 år.
3. Den tidligere stillingens lavere aldersgrense er begrunnet med at tjenesten medfører uvanlig fysisk eller psykisk belastning på arbeidstakerne slik at de normalt ikke makter å skjøtte arbeidet forsvarlig til fylte 70 år, jf. lov om aldersgrenser § 2a.

§ 5-3

Pensjonen beregnes av medlemmets pensjonsgrunnlag når det fratrer stillingen, jf. likevel bestemmelsene i kapittel 3.

Økningen i pensjonsgrunnlaget som følge av lønnsforhøyelse de siste to år før fratreden med alderspensjon, ses det bort fra ved pensjonsberegningen med mindre lønnsforhøyelsen skyldes automatisk virkende lønnsregulering ved sentrale forhandlinger.

§ 5-4

Den årlige alderspensjon beregnes slik:

Før fylte 67 år: 66 prosent av pensjonsgrunnlaget.

Fra/etter fylte 67 år: Differansen mellom 66 av pensjonsgrunnlaget og antatt alderspensjon fra folketrygden. I premieberegningen benyttes uttaksalder 67 år. I de tilfeller aldersgrensen er lavere enn 67 år (særaldersgrense), benyttes denne. Antatt alderspensjon fra folketrygden fastsettes i samsvar med den til enhver tid gjeldende bransjeavtale inngått i regi av Finans Norge. Gjeldende bransjeavtale er tilgjengelig på finansnorge.no.

1. Har medlemmet en pensjonsgivende tjenestetid på 30 år eller mer, får vedkommende full alderspensjon.
For medlemmer opptatt i pensjonskassen per 01.01.2003 med rett til lukkede pensjonsplaner gjelder bestemmelsene i vedlegg A under punkt F. i avtalen.
2. Har medlemmet en pensjonsgivende tjenestetid på mindre enn 30 år, skal vedkommende ha avkortet alderspensjon. Denne utgjør så mange trettideler av full pensjon som vedkommende har pensjonsgivende tjenesteår.
3. Ved delvis fratreden, jf. § 5-1, kan det utbetales gradert alderspensjon.
Dersom medlemmet har opptjent all pensjon i full stilling, fastsettes pensjonsgraden lik nedgangen i stillingsprosent.

Har medlemmet opptjent pensjon i stilling med deltid, beregnes først en nedgang med utgangspunkt i gjennomsnittlig stillingsprosent, jf. § 3-2. Deretter fastsettes pensjonsgraden lik nedgangen i prosent av gjennomsnittlig stillingsprosent.

Ved endelig fratreden regnes den resterende pensjon for seg.

4. Forsørger medlemmet barn under 18 år, skal det for hvert barn ytes et barnetillegg på 10 prosent av brutto alderspensjon. Alderspensjonen med barnetillegg må likevel ikke overstige 90 % av pensjonsgrunnlaget etter levealdersjustering når pensjonen er beregnet etter full tjenestetid. Er pensjonen beregnet etter redusert tjenestetid skal det foretas en forholdsmessig avkortning. Ved delvis fratreden utbetales gradert barnetillegg, jf. punkt 3. Pensjonskassen kan tilstå barnetillegg til barn som forsørgeres av medlemmet, inntil barnet fyller 21 år, dersom hensynet til barnets utdanning gjør det rimelig og barnet ikke forsørger seg selv og ikke har midler til det.
5. Medlem som fratrer etter fylte 65 år eller går direkte over fra ordningen med avtalefestet pensjon (AFP) fra fylte 62 år, skal ha alderspensjon som inntil fylte 67 år utgjør den pensjon vedkommende er sikret etter reglene i ordningen for AFP.
6. Alderspensjon etter § 5-1 tredje ledd eller § 5-4 punkt 5 kan ikke tas ut dersom det er tatt ut alderspensjon i folketrygden før fylte 67 år.. Er det tatt ut alderspensjon i folketrygden før 67 år må den stanses før det kan tas ut alderspensjon.

§ 5-5

Alderspensjon skal levealdersjusteres, det vil si at den enkeltes pensjon justeres for endringer i befolkningens levealder. Levealdersjustering gjennomføres ved hjelp av forholdstall som fastsettes av Arbeids- og velferdsdirektoratet for årskull fra og med 1943-kullet, jf. Folketrygdloven § 19-7.

Alderspensjon skal levealdersjusteres tidligst fra 67 år. Dette gjelder også dersom det er utbetalt alderspensjon fra et tidligere tidspunkt. Pensjonen divideres med forholdstallet som gjelder ved 67 år.

Dersom medlemmet fratrer stillingen etter 67 år, skal forholdstallet på fratredelsestidspunktet benyttes. Det skal likevel ikke benyttes lavere forholdstall enn 1,000, slik at pensjonen ved full tjenestetid ikke blir høyere enn 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. Jf. §5-4 pkt.1.

Ved overgang fra uførepensjon til alderspensjon for medlemmer med aldersgrense høyere enn 67 år, skal alderspensjonen ved aldersgrensen levealdersjusteres med forholdstallet som gjelder ved 67 år.

Når et medlem fratrer stillingen delvis, skal forholdstallet på dette tidspunktet legges til grunn for alderspensjonen for den fratrådte stillingsdelen. Når medlemmet fratrer stillingen helt, skal forholdstallet på dette tidspunktet legges til grunn for alderspensjonen for den resterende stillingsdelen.

Hvis departementet gir nærmere forskrifter om anvendelsen av forholdstall, gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende for denne pensjonsordningen.

§ 5-6

Medlemmer som 1. januar 2011 har 15 år eller mindre igjen til fylte 67 år, skal ha et garantert pensjonsnivå etter reglene i denne paragrafen.

Garantien gjelder tidligst fra 67 år og anvendes på summen av

- a) alderspensjonen etter denne pensjonsordning samordnet med alderspensjon fra folketrygden etter lov om samordning av pensjons- og trygdeytelser, og
- b) alderspensjon fra folketrygden.

For medlemmer som har 30 års medlemstid eller mer utgjør det garanterte pensjonsnivået 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. Jf. § 5-4 pkt. 1.

For medlemmer som har mindre enn 30 års medlemstid, jfr. § 5-4 pkt.2, utgjør det garanterte pensjonsnivået et forholdsmessig beløp.

Dersom summen av pensjoner etter annet ledd er lavere enn det garanterte pensjonsnivået etter tredje ledd, skal det utbetales et garantitillegg som svarer til differansen mellom det garanterte nivået etter tredje ledd og summen av pensjoner etter annet ledd. Eventuelle barnetillegg holdes utenfor ved beregningen av garantitillegget.

Dersom alderspensjon etter denne ordningen er tatt ut før eller ved 67 år, skal alderspensjon fra folketrygden etter annet ledd bokstav b, beregnes som basispensjon, jfr. folketrygdloven § 19–5 første ledd, dividert med forholdstallet ved 67 år. Eventuelt basispensjonstillegg etter folketrygdloven § 19–9 tredje ledd og tillegg etter folketrygdloven § 19–14 femte ledd regnes med.

Dersom alderspensjon etter denne ordningen er tatt ut etter 67 år, skal alderspensjon fra folketrygden som inngår i garantiberegningen etter annet ledd bokstav b, beregnes som basispensjon dividert med forholdstallet på det tidspunktet medlemmet fratrer med alderspensjon etter denne ordningen. Eventuelt basispensjonstillegg etter folketrygdloven § 19–9 tredje ledd og tillegg etter folketrygdloven § 19–14 femte ledd regnes med.

Bestemmelsene i denne paragrafen gjelder tilsvarende for oppsatt alderspensjon, likevel slik at tjenestetiden etter tredje ledd fastsettes etter kapittel 4.

Medlem som fratrer etter fylte 65 år eller går direkte over fra ordningen med avtalefestet pensjon (AFP) fra fylte 62 år, skal ha alderspensjon som inntil fylte 67 år utgjør den pensjon vedkommende er sikret etter reglene i ordningen for AFP.

For aktive medlemmer beregnes full årlig alderspensjon fra 67 år som differansen mellom 66 % av pensjonsgrunnlaget og en beregnet alderspensjon fra folketrygden (grunnpensjon pluss tilleggspensjon, se neste ledd)

Grunnpensjonen fra folketrygden settes til 75 % av grunnbeløpet.

Tilleggspensjonen fra folketrygden beregnes i henhold til Lov om foretakspensjon § 5-5.

Til alderspensjonen ytes barnetillegg på 10 prosent av brutto alderspensjon for hvert barn inntil 6 barn under 18 år som medlemmet plikter å forsørge eller forsørger.

§ 5-8

Medlem som ved oppnådd pensjonsalder fortsatt har full stilling i foretaket eller konsernforetaket, har ikke rett til utbetaling av alderspensjon så lenge arbeidstakeren mottar lønn fra foretaket eller konsernforetaket. Tjenestetid utover nådd pensjonsalder medregnes ved fratreden.

§ 5-9

Alderspensjonen utbetales fra den første dag medlemmet ikke oppebærer lønn.

Når en alderspensjonist dør utbetales pensjonen ut måneden etter døds måneden. Dersom vedkommende etterlater seg ektefelle, registrert partner eller pensjonsberettigede barn, utbetales pensjonen ytterligere én måned. For oppsatt alderspensjon gjelder bestemmelsene i kapittel 11.

Et medlem som samtidig tjener opp rett til pensjon i mer enn ett arbeidsforhold og fratrer ett av disse med rett til utbetaling av pensjon, får pensjon beregnet av lønnsnedgangen.

Alderspensjon under utbetaling reduseres eller faller bort dersom pensjonisten på ny tar innskuddspliktig stilling, jf. § 1-1 og §1-2. Denne bestemmelsen gjelder tilsvarende dersom pensjonisten tar stilling som er innskuddspliktig i annen pensjonsordning som går inn under overføringsavtalen med Statens pensjonskasse.

Alderspensjonen faller helt bort dersom forskjellen mellom registrert stillingsprosent ved utløpet av siste kvartal før fratreden og ny stillingsprosent er mindre enn 10 prosentenheter. Er forskjellen minst 10 prosentenheter, utbetales fortsatt pensjon beregnet etter reglene i § 5-4 punkt 3.

Sykepenger fra folketrygden, beregnet av samme lønn som har vært pensjonsgivende for alderspensjonen, går til fradrag i sin helhet dersom alderspensjonen er beregnet på grunnlag av full tjenestetid. Er alderspensjonen ikke beregnet for full tjenestetid, skal fradragsbeløpet avkortet forholdsmessig.

For medlemmer født i 1963 eller senere:

§ 5-10

Den årlige alderspensjon beregnes slik:

Avtale mellom Eidsiva Energi AS og Eidsiva pensjonskasse

Opptjent pensjonsbeholdning (påslagsbeholdning), opptjent fra og med 1. januar 2020 dividert på folketrygdens delingstall. Pensjonsbeholdningen tjenes opp med en grunnsats på 5,7 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 12 ganger folketrygdens grunnbeløp (G) og en tilleggssats på 18,1 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 ganger G.

For medlemmer som ikke har rett til privat eller offentlig AFP gis et tillegg til alderspensjonen i form av betinget tjenestepensjon som tjenes opp med en sats på 3 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 7,1 ganger G. Betinget tjenestepensjon kommer ikke til utbetaling dersom medlemmet har rett til AFP. Opptjent betinget tjenestepensjon benyttes da som et fradrag i særskilt engangspremie for AFP.

Beregnet uttaksalder fastsettes i samsvar med den til enhver tid gjeldende bransjeavtale inngått i regi av Finans Norge. Gjeldende bransjeavtale er tilgjengelig på finansnorge.no.

Det gis pensjonsopptjening for tid med midlertidig uførepensjon og uførepensjon

Alderspensjon gis tidligst fra og med måneden etter den måneden melding om uttak av pensjon blir gitt, likevel tidligst fra og med måneden etter fylte 62 år. Dersom pensjonen ikke er tatt ut innen medlemmet fyller 75 år, utbetales pensjonen fra og med måneden etter fylte 75 år.

Alderspensjonen kan tas ut helt eller delvis. Pensjonen graderes med 20, 40, 50, 60, 80 eller 100 prosent. Årlig pensjon må på uttakstidspunktet minst utgjøre 30 prosent av folketrygdens grunnbeløp for at pensjonen skal kunne tas ut gradert. Dersom medlemmet mottar midlertidig uførepensjon eller uførepensjon, kan ikke summen av uføregrad og uttaksgrad for alderspensjon overstige 100 prosent.

Det gis pensjonsopptjening for tid med midlertidig uførepensjon og uførepensjon. Opptjeningen skjer på grunnlag av pensjonsgrunnlaget som uførepensjonen er beregnet av.

Betinget tjenestepensjon gis tidligst fra og med måneden etter den måneden melding om uttak blir gitt, likevel tidligst fra og med måneden etter fylte 62 år. Pensjonen kan kombineres med arbeidsinntekt uten at pensjonen blir avkortet.

Fratrer et medlem sin stilling med minst ett års samlet medlemstid, men uten rett til straks å få pensjon etter dette kapitlet, har medlemmet rett til oppsatt påslagspensjon og oppsatt betinget tjenestepensjon.

Medlemmer med medlemstid før 2020 har rett til oppsatt alderspensjon dersom samlet medlemstid er minst tre år. Pensjonen beregnes av medlemmets pensjonsgrunnlag 31. desember 2019. Har medlemmet 31. desember 2019 lenger medlemstid enn 30 år, skal gjennomsnittlig stillingsandel beregnes med utgangspunkt i de 30 årene med høyest stillingsandel. Den årlige alderspensjonen beregnes slik: a) Har medlemmet 31. desember 2019 full medlemstid eller mer, får medlemmet full alderspensjon. Full medlemstid er den medlemstiden medlemmet ville hatt fra den dagen vedkommende ble medlem av pensjonsordningen og fram til aldersgrensen, likevel ikke mer enn 40 år og ikke mindre enn 30 år. Pensjonen skal utgjøre 66 prosent av pensjonsgrunnlaget.

Påslagsbeholdningen reguleres årlig fra 1. mai i samsvar med lønnsveksten.

Regulering av alderspensjon under utbetaling foretas ved at pensjonen reguleres årlig fra 1. mai i samsvar med lønnsveksten og fratrekkes deretter 0,75 prosentpoeng.

KAPITTEL 6

UFØREPENSJON

§ 6–1

Medlem som ikke kan fortsette i sin vanlige stilling i foretaket eller konsernforetaket på grunn av sykdom eller skade og som derved mister eller får redusert sin arbeidsinntekt, har rett til uførepensjon, jf. likevel bestemmelsene nedenfor.

Det samme gjelder et medlem som fratrer sin stilling på grunn av aldersvekkelse etter fylte 64 år, forutsatt at medlemmet har hatt sammenhengende tjeneste i minst fem år umiddelbart før fratredelsen.

Et medlem som har tapt hele sin inntektsevne, får rett til en uførepensjon lik summen av

- 25 prosent av folketrygdens grunnbeløp, likevel ikke mer enn 6 prosent av pensjonsgrunnlaget,
- 3 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6 ganger grunnbeløpet og
- 69 prosent av den delen av pensjonsgrunnlaget som er mellom 6 og 12 ganger grunnbeløpet.

Det pensjonsgrunnlaget medlemmet har på det tidspunktet uførepensjonen skal begynne å løpe, benyttes ved beregningen. Pensjonsgrunnlaget fastsettes etter kapittel 3, unntatt bestemmelsene om gjennomsnittlig stillingsprosent.

Dersom uføregraden er lavere enn 100 prosent, fastsettes pensjonen til en forholdsmessig andel av beløpet beregnet etter første og andre ledd. Er medlemstiden kortere enn 30 år, avkortes pensjonen forholdsmessig. Det skal medregnes medlemstid medlemmet ville ha fått om han eller hun var blitt stående i stillingen til aldersgrensen (framtidig medlemstid), men ikke ut over 67 år.

Uførepensjon utbetales fra den dag medlemmets inntektsevne har vært redusert i et sammenhengende tidsrom av 12 måneder, dog tidligst fra den dag da lønn fra foretaket eller konsernforetaket ifølge sentralt avtalt tariffavtale opphører. Uførepensjon utbetales ikke så lenge medlemmet har rett til sykepenger i henhold til lov om folketrygd.

Uførepensjonen utbetales så lenge det er registrert en uføregrad, dog høyst til den dag medlemmet når aldersgrensen. Ved dødsfall utbetales pensjonen ut måneden etter døds måneden. Når medlemmet etterlater seg ektefelle, registrert partner eller pensjonsberettiget barn, utbetales pensjonen i ytterligere én måned.

Uførepensjon utbetales fra den dag medlemmets inntektsevne har vært redusert i et sammenhengende tidsrom av 12 måneder, dog tidligst fra den dag da full lønn fra foretaket eller konsernforetaket opphører.

§ 6-2 Barnetillegg

Forsørger medlemmet barn under 18 år, skal det for hvert barn ytes et barnetillegg på 4 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6 ganger folketrygdens grunnbeløp. Barnetillegget reduseres forholdsmessig hvis pensjonen er beregnet etter redusert medlemstid. Det samme gjelder ved redusert uføregrad. Samlet barnetillegg kan likevel ikke overstige et beløp tilsvarende 12 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6 ganger folketrygdens grunnbeløp. Er barnetillegget redusert etter første ledd annet og tredje punktum, reduseres beløpsgrensen tilsvarende.

Barnetillegg utbetales til og med den måneden barnet fyller 18 år eller i tilfelle måneden etter barnets død.

§ 6-3 Avkortning av midlertidig uførepensjon og uførepensjon ved arbeidsinntekt

Uførepensjonen reduseres dersom pensjonisten har inntekt som overstiger en inntektsgrense som beregnes når uførepensjonen innvilges. Inntektsgrensen tilsvarer den inntekten pensjonisten er forutsatt å kunne skaffe seg etter uførheten og oppjusteres i samsvar med senere reguleringer av grunnbeløpet. Mottar pensjonisten uføretrygd fra folketrygden, tillegges inntektsgrensen 40 prosent av folketrygdens grunnbeløp per kalenderår. Reduksjonen skal svare til den overskytende inntekten multiplisert med vedkommendes uførepensjon ved 100 prosent uførhet og dividert med pensjonsgrunnlaget.

Som inntekt etter første og andre ledd regnes pensjongivende inntekt etter folketrygdloven § 3-15 eller inntekt av samme art fra utlandet. Det kan gjøres unntak for inntekt som skriver seg fra en avsluttet aktivitet. Den fastsatte uføregraden endres ikke selv om pensjonen reduseres på grunn av inntekt. Det utbetales ikke pensjon når inntekten utgjør mer enn 80 prosent av samlet inntekt før uførhet.

Barnetillegg etter § 6-2 reduseres i samme forhold som pensjonen er redusert etter første og andre ledd.

§ 6-4

Pensjonskassens styre avgjør om betingelsene for rett til uførepensjon er oppfylt og fastsetter uføregraden, jf. likevel neste ledd. Medlemmets inntektsevne vurderes ut fra den arbeidsinntekt vedkommende antas å kunne skaffe seg i arbeid som er mulig eller høvelig for ham/henne.

Ved vurderingen av om det foreligger sykdom brukes det samme sykdomsbegrep som folketrygden bruker til enhver tid.

Har medlemmet rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon fra folketrygden er det en forutsetning for rett til uførepensjon fra pensjonskassen at vedkommende samtidig fremmer krav om stønad fra folketrygden. Uførepensjon fra pensjonskassen fastsettes i slike tilfeller etter tilsvarende uføregrad som folketrygden har fastsatt med mindre særlige grunner tilsier noe annet.

Uførepensjonen ytes likevel ikke hvis uførheten skyldes sykdom eller lyte som medlemmet led av og må antas å ha kjent til ved innmelding i pensjonskassen og som medfører arbeidsuførhet innen to år etter opptaket.

Bestemmelsen i foregående ledd gjelder tilsvarende ved forhøyelse av deltidsstilling eller lønn, med mindre lønnsforhøyelsen skyldes automatisk virkende lønnsregulativ eller en alminnelig lønnsregulering.

For arbeidstakere som har vært medlem i annen offentlig pensjonsordning og som har gått direkte over i pensjonskassen, regnes to-årskravet fra opptaket i den tidligere pensjonsordningen.

Det ytes heller ikke uførepensjon hvis uførheten skyldes forsettlig pådratt skade eller frivillig deltakelse i krig for fremmed makt.

Når særlige grunner taler for det kan styret i pensjonskassen tilstå hel eller delvis pensjon i disse tilfeller.

§ 6-5

Krav om uførepensjon bør settes fram innen ett år, jf. likevel reglene om foreldelse i lov om forsikringsavtaler § 18–6 om foreldelse av forfalte terminer.

Medlem som søker eller mottar uførepensjon, er forpliktet til å gjennomgå de relevante og nødvendige legeundersøkelser som styret krever og til å gi alle opplysninger som kan være av betydning for bedømmelsen av uførheten, herunder opplysninger om arbeidsinntekt. Pensjonskassen bærer utgiftene ved de legeundersøkelser som styret krever.

Uførepensjonen kan reduseres eller falle helt bort selv om medlemmet er udyktig til tjeneste i sin stilling, dersom medlemmets uførhet ikke antas å være til hinder for at vedkommende kan skaffe seg annet høvelig arbeid. Uredusert uførepensjon kan likevel tilstås for en tid av inntil to år fra pensjonens utbetalingstidspunkt.

Spørsmålet om fortsatt uførepensjon kan til enhver tid tas opp til ny behandling.

§ 6-6

Når et medlem blir ufør, tilføres det en tilleggsreserve som skal dekke utbetaling av uførepensjon til medlemmet samt sørge for fortsatt opptjening av øvrige pensjonsytelser etter pensjonsplanen. Størrelsen på tilleggsreserven er avhengig av uføregraden og dekkes inn fra pensjonskassens innbetalinger av risikopremie for uførhet.

Ved lavere uføregrad enn 100% , skal det fortsatt innbetales en premie til pensjonskassen for medlemmet, dog redusert med uføregraden.

KAPITTEL 7 EKTEFELLEPENSIJON

§ 7-1

Gjenlevende ektefelle etter et medlem har rett til ektefellepensjon. Det samme gjelder gjenlevende ektefelle etter tidligere medlem som mottok avtalefestet pensjon (AFP) eller alderspensjon.

Likestilt med ektefelle er registrert partner i henhold til Lov om registrert partnerskap av 30. april 1993 nr. 40. Det ytes ikke pensjon til samboer til avdøde.

Rett til ektefellepensjon inntreffer ikke når medlemmet dør innen ett år etter innmelding i pensjonskassen, og dødsfallet skyldes sykdom som medlemmet led av ved tilsetningen og som medlemmet eller ektefellen må antas ha kjent til. Når særlige grunner taler for det, kan pensjonskassens styre innvilge hel eller delvis pensjon i slike tilfeller. Styret kan også bestemme at retten til ektefellepensjon skal falle bort når medlemmet dør innen ett år etter at ekteskapet ble inngått, og dødsfallet skyldes sykdom som medlemmet led av ved ekteskapsinngåelsen og som medlemmet eller ektefellen må antas ha kjent til.

Ektefeller etter avdøde medlemmer har rett til netto- eller bruttoberegnet ektefellepensjon, avhengig av når ektefelle er født, når avdøde ble medlem i offentlig tjenstepensjonsordning, og når ekteskapet ble inngått.

| Ektefelle født | Avdøde ble medlem | Ekteskapet inngått | Type ektefellepensjon |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|------------------------------|
| 01.01.1955 eller senere | | | Nettoberegnet |
| 01.07.1950 - 31.12.1954 | 01.10.1976 eller senere | | Nettoberegnet |
| 01.07.1950 - 31.12.1954 | | 01.01.2010 og senere | Nettoberegnet |
| 01.07.1950 - 31.12.1954 | Før 01.10.1976 | Før 01.01.2010 | Bruttoberegnet |
| Før 01.07.1950 | 01.07.2000 eller senere | | Nettoberegnet |
| Før 01.07.1950 | Før 01.07.2000 | | Bruttoberegnet |

- Full årlig brutto ektefellepensjon utgjør 39,6 prosent av avdødes pensjonsgrunnlag - eller 60 prosent av alderspensjonen. Bruttoberegnet ektefellepensjon samordnes både med ytelser fra folketrygden og med andre tjenstepensjoner. I noen tilfeller vil også bruttoberegnet ektefellepensjon bli justert i forhold til ektefelles inntekt ved siden av ektefellepensjonen.
- Full årlig netto ektefellepensjon utgjør 9 prosent av avdødes pensjonsgrunnlag. Nettoberegnet ektefellepensjon blir ikke samordnet med ytelser fra folketrygden, kun med andre tjenstepensjoner.

Er avdødes pensjongivende tjenestetid 30 år eller mer, ytes det full ektefellepensjon. Dersom avdødes tjenestetid er mindre enn 30 år, ytes det redusert ektefellepensjon. Pensjonen skal da utgjøre så mange tredjedeler av full pensjon som den avdøde har tjenesteår.

Dersom avdøde mottok avtalefestet pensjon (AFP) eller alderspensjon legges samlet faktisk medlemstid til grunn ved beregning av pensjonen. Ellers skal den tjenestetiden den avdøde ville ha fått ved å fortsette i stillingen fram til aldersgrensen legges til grunn. Ved fastsettelse av framtidig stillingsprosent tas utgangspunkt i stillingsprosent ved utløpet av siste kvartal før dødsfallet.

§ 7-2

Når gjenlevende ektefelle er født før 1. juli 1950, og avdøde ble opptatt som medlem i pensjonskassen første gang før 1. januar 2001 ytes det ektefellepensjon etter bestemmelsene i denne paragraf. Det samme gjelder for gjenlevende ektefelle født før 1. januar 1955 når avdøde ble medlem av pensjonskassen første gang før 1. april 1977 og ekteskapet ble inngått før 1. januar 2010.

Full årlig ektefellepensjon skal utgjøre 60 prosent av alderspensjonen som det avdøde medlemmet hadde (bruttopenisjon). Bestemmelsene i § 7-1 femte og sjettede ledd gjelder tilsvarende. Pensjonen reduseres eventuelt etter reglene i § 7-3.

Gjeldende fra 1.2.2021:

For ektefeller som er født fra og med 1954:

Bruttoberegnet ektefellepensjon erstattes av nettoberegnet ektefellepensjon fra 67 år. Nettoberegnet ektefellepensjon, som erstatter bruttoberegnet ektefellepensjon, gis med ulike satser for de som har rett til behovsprøvd ektefellepensjon og de som har rett til ikke-behovsprøvd ektefellepensjon, jf. nærmere regelverk om dette i Statens Pensjonskasse

§ 7-3

Ektefellepensjon fastsatt etter reglene i § 7-2 skal reduseres i henhold til bestemmelsene i punkt 1 og punkt 2 nedenfor, i denne rekkefølge. Dette gjelder likevel ikke ektefellepensjoner til gjenlevende ektefelle født før 1. januar 1955 når avdøde ble medlem av pensjonskassen første gang før 1. april 1977

og ekteskapet ble inngått før 1. januar 2010. For enkmann etter kvinnelig medlem begrenses unntaket i andre punktum til tjenestetid før 1. januar 1994.

1. Har gjenlevende ektefelle samtidig rett til alders- eller uførepensjon fra pensjonskassen eller fra annen offentlig tjenstepensjonsordning, kan ektefellepensjonen fra pensjonskassen ikke utbetales med større beløp enn at den samlede pensjon svarer til 60 prosent av summen av vedkommendes egen pensjon og avdødes alderspensjon, jf. § 7–1 femte og sjette ledd.
2. Når den gjenlevende ektefelle ut fra alder og inntektsevne, foreliggende arbeidsmuligheter og omstendigheter forøvrig kan ventes å få en årlig arbeidsinntekt som overstiger 50 prosent av grunnbeløpet i folketrygden, skal ektefellepensjonen reduseres. Pensjonen skal reduseres med et beløp som utgjør 40 prosent av den del av forventet årlig arbeidsinntekt som overstiger 50 prosent av grunnbeløpet. Skjer det en vesentlig endring i de forhold som har vært avgjørende for fastsettelsen av ektefellepensjonen, kan saken prøves på nytt og ektefellepensjonen endres eller falle bort.

Når spørsmål om overgangsstønad eller pensjon fra folketrygden til gjenlevende er avgjort, skal pensjonen fra pensjonskassen fastsettes etter den forventede arbeidsinntekt som er lagt til grunn i folketrygden. Har gjenlevende ektefelle fylt 67 år, skal ektefellepensjonen ikke avkortes med mindre vedkommende har arbeidsinntekt. Når gjenlevende ektefelle har fylt 70 år reduseres pensjonen ikke på grunn av arbeidsinntekt.

Hvis departementet gir nærmere forskrifter for fastsettelse av ektefellepensjon i Statens pensjonskasse, gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende i pensjonsordningen.

§ 7-4

Ektefellepensjonen utbetales fra og med den måned medlemmet dør og til og med utgangen av måneden etter gjenlevende ektefelles død.

Utbetaling av ektefellepensjon opphører dersom gjenlevende ektefelle inngår nytt ekteskap. Pensjonen utbetales igjen dersom det nye ekteskapet oppløses ved død eller skilsmisse.

Når en ektefellepensjon er opphørt fordi gjenlevende ektefelle har inngått nytt ekteskap, kan styret i pensjonskassen bestemme at vedkommende skal få sin pensjon helt eller delvis tilbake dersom ektefellene samlet ikke har tilstrekkelige eksistensmidler.

Har vedkommende rett til ektefellepensjon fra denne eller annen pensjonsordning som går inn under overføringsavtalen også etter den siste ektefelle, kan den samlede ektefellepensjon ikke overstige ektefellepensjonen etter 30 års tjenestetid etter den ektefelle som hadde det høyeste pensjonsgrunnlag.

Opphør og igangsetting av pensjon i henhold til foranstående bestemmelser skjer fra og med måneden etter at den begivenhet fant sted som betinget opphør eller igangsetting.

§ 7-5

Det avgjøres etter den ekteskapslovgivning som gjelder til enhver tid, om fraskilt ektefelle har rett til ektefellepensjon, og i tilfelle hvorledes pensjonen skal deles mellom gjenlevende ektefelle og fraskilt ektefelle.

Gjenlevende partner som er registrert i medhold av lov om registrert partnerskap (partnerskaploven), har samme rett til ytelser etter denne paragraf som gjenlevende ektefelle og fraskilt ektefelle. Bestemmelsene i § 7–3 gjelder alltid ved beregning av pensjon til gjenlevende partner

§ 7-6

Som underlag for aktuares årlige premieberegning beregnes årlig ektefellepensjon som beskrevet nedenfor. Aktuell ektefellepensjon beregnes etter øvrige bestemmelser i kapittel 7.

Dersom medlemmet første gang ble innmeldt 01.01.2001 eller senere, utgjør årlig ektefellepensjon 9 % av pensjonsgrunnlaget.

For medlemmer som ble innmeldt første gang før 01.01.2001, gjelder:

1. Når mannlig medlem er født 1. juli 1948 eller senere, eller kvinnelig medlem er født 1. juli 1952 eller senere, utgjør årlig ektefellepensjon 9 % av pensjonsgrunnlaget.
2. Når mannlig medlem er født før 1. juli 1948, eller kvinnelig medlem er født før 1. juli 1952, utgjør årlig ektefellepensjon differansen mellom 60% av avdødes alderspensjon og antatt ektefellepensjon fra folketrygden.

KAPITTEL 8 BARNEPENSJON

§ 8-1

Gjenlevende barn har rett til barnepensjon. Pensjonskassen kan også tilstå barnepensjon til stebarn og pleiebarn som avdøde forsørget.

Pensjonen utbetales til utløpet av den måneden barnet fyller 20 år. Barnepensjon etter medlem som er død før 1. januar 2001 utbetales likevel bare til utløpet av den måned barnet fyller 18 år. For disse kan pensjonskassen tilstå hel eller delvis pensjon inntil 21 år dersom hensynet til barnets utdanning gjør det rimelig og barnet ikke forsørger seg selv og ikke har midler til det. Dør barnet tidligere, utbetales pensjonen til og med måneden etter døds måneden.

Full årlig barnepensjon skal for hvert barn utgjøre 15 prosent av det pensjonsgrunnlaget som det avdøde medlemmet hadde (nettoppensjon), jf. likevel overgangsreglene i § 8–2.

Er den avdødes pensjongivende tjenestetid 30 år eller mer, ytes det full barnepensjon. Dersom den avdødes tjenestetid er mindre enn 30 år, ytes det redusert barnepensjon. Pensjonen skal da utgjøre så mange trettideler av full pensjon som den avdøde hadde tjenesteår.

Dersom den avdøde mottok avtalefestet pensjon (AFP) eller alderspensjon, legges den faktiske medlemstiden den avdøde hadde til grunn ved beregning av pensjonen. Ellers skal den medlemstiden den avdøde ville ha fått ved å fortsette i stillingen fram til aldersgrensen legges til grunn.

§ 8-2

Barnepensjon etter medlem som er død før 1. januar 2001 beregnes og utbetales etter bestemmelsene i denne paragraf (bruttopenisjon).

Barnepensjonen blir beregnet av den alderspensjon som blir lagt til grunn for beregning av ektefellepensjonen. Barnepensjonen bestemmes etter disse satser:

1. Når det ytes ektefellepensjon:

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| For 1 barn: | 20 prosent av alderspensjonen |
| For 2 barn: | 30 prosent av alderspensjonen |
| For 3 barn: | 40 prosent av alderspensjonen |
| For 4 barn: | 50 prosent av alderspensjonen |
| For 5 eller flere barn: | 60 prosent av alderspensjonen |

2. Når begge foreldre er døde, og når det ellers ikke ytes ektefellepensjon, ytes forhøyet barnepensjon:

| | |
|-------------------------|---------------------------------|
| For 1 barn: | 50 prosent av alderspensjonen |
| For 2 barn: | 70 prosent av alderspensjonen |
| For 3 barn: | 80 prosent av alderspensjonen |
| For 4 barn: | 90 prosent av alderspensjonen |
| For 5 eller flere barn: | 100 prosent av alderspensjonen. |

Pensjonskassen kan bestemme at de satser som er fastsatt under punkt 2 ovenfor, skal komme delvis til anvendelse når den av barnets foreldre som lever, oppbærer redusert ektefellepensjon.

Den barnepensjon som kommer til utbetaling, blir å dele likt på alle pensjonsberettigede barn.

Barn etter foreldre som begge var medlemmer av pensjonskassen, skal når begge foreldre er døde, ha barnepensjon beregnet etter forhøyede satser, særskilt for hver av de stillinger foreldrene hadde. Bestemmelsene i § 3–1 om maksimumsgrunnlag får tilsvarende anvendelse.

Etterlater et medlem seg flere barnekull som oppdras hver for seg, beregnes barnepensjonen særskilt for hvert barnekull og ansees gitt med like stort beløp til hvert barn innen det enkelte kull.

§ 8-3

Som underlag for premieberegning beregnes årlig barnepensjon som beskrevet nedenfor. Aktuell barnepensjon beregnes etter øvrige bestemmelser i kapittel 8.

Barnepensjon utbetales til barnet fyller 20 år.

KAPITTEL 9 REGULERING AV PENSJONER UNDER UTBETALING

§ 9-1

Pensjonsgrunnlaget beholdes uforandret når lønn erstattes av sykepenger, omsorgspenger, opplæringspenger, pleiepenger, fødselspenger, svangerskapspenger eller adopsjonspenger i henhold til lov om folketrygd.

Regulering av alderspensjon under utbetaling foretas ved at pensjonsgrunnlaget reguleres årlig fra 1. mai i samsvar med lønnsveksten og deretter fratrekkes 0,75 prosent. Ved første reguleringstidspunkt etter pensjonsuttak i månedene juni til april settes fratrekket forholdsmessig ned ut fra når i perioden pensjonen ble tatt ut.

Regulering av uførepensjon og etterlattepensjon under utbetaling foretas ved at pensjonsgrunnlaget reguleres årlig fra 1. mai i samsvar med lønnsveksten fram til fylte 67 år. Deretter reguleres pensjonsgrunnlaget i samsvar med lønnsveksten og fratrekkes deretter 0,75 prosent. Bestemmelsen i første ledd annet punktum gjelder tilsvarende ved første regulering etter 67 år. Barnepensjon reguleres etter første punktum i leddet her.

Pensjonsgrunnlaget for medlemmer som fratrer sin stilling med alderspensjon eller avtalefestet pensjon før 67 år, skal omregnes fra måneden etter fylte 67 år ved at det oppreguleres med lønnsveksten fra fratredelsestidspunktet og fram til omregningstidspunktet. Pensjonsgrunnlaget for medlemmer som etter kapittel 5 får alderspensjon fra fylte 65 år skal omregnes på tilsvarende måte. Bestemmelsen i første ledd annet punktum gjelder tilsvarende ved første regulering etter at pensjonsgrunnlaget er omregnet.

Pensjonsgrunnlaget for medlemmer som fratrer sin stilling uten rett til straks å få pensjon eller avtalefestet pensjon fra arbeidsgiver, jf. §2-2, reguleres med lønnsveksten fram til tidspunktet det ytes pensjon etter denne pensjonsordningen.

Når en arbeidstaker har gått over fra et høyere til et lavere samlet pensjonsgrunnlag, skal pensjonsgrunnlaget slik det fremkommer av § 3-2 reguleres tilsvarende.

Ved regulering av pensjoner og pensjonsgrunnlag etter første til fjerde ledd benyttes de reguleringsfaktorer Kongen fastsetter etter folketrygdloven § 19–14 åttende ledd.

Reguleringstillegget dekkes ved belastning av premiefondet eller ved direkte innbetaling fra foretaket eller konsernforetaket.

KAPITTEL 10 SAMORDNING MED YTELSER FRA FOLKETRYGDEN MV.

§ 10-1

De pensjoner som er fastsatt i denne avtalen, skal samordnes med andre offentlige pensjons- og trygdeytelser etter bestemmelsene i Lov om samordning av pensjons- og trygdeytelser av 6. juli 1957 og forskrifter gitt med hjemmel i loven. Dette gjelder likevel ikke nettoppensjon i henhold til §§ 7-1 og 8-1.

Den som søker om alders, uføre- eller etterlattepensjon fra pensjonskassen kan pålegges å søke om tilsvarende ytelser fra folketrygden. Hvis vedkommende ikke umiddelbart framsetter slik søknad, eller frasier seg en slik ytelse, kan pensjonskassen bestemme at det skal foretas samordning som om det var tilstått slike ytelser, eventuelt kan styret bestemme at pensjonen skal falle helt bort.

KAPITTEL 11 RETT TIL OPPTJENT PENSJON VED OPPHØR AV MEDLEMSKAP

§ 11-1

Medlem som meldes ut av pensjonskassen i henhold til § 1-5 etter å ha opptjent minst tre års pensjongivende tjenestetid, men uten å få rett til straks begynnende utbetaling av pensjon, har rett til oppsatt pensjon. Dette gjelder likevel ikke medlem som slutter i foretakets eller konsernforetakets tjeneste med rett til straks løpende pensjon etter ordningen med avtalefestet pensjon (AFP) fra fylte 62 år, jf. § 5-1.

Ved uførhet eller død som inntreffer innen 14 dager etter at pensjonskassen har gitt skriftlig melding til arbeidstakeren om at utmelding fra pensjonskassen skal foretas, er arbeidstakeren og eventuelle etterlatte sikret pensjon som om utmeldingen ikke var foretatt, jf. lov om forsikringsavtaler § 19-6. Dersom slik melding ikke sendes, opphører risikodekningen tidligst 2 måneder etter utmelding fra pensjonskassen. Ved permisjon opphører risikodekningen likevel først etter 2 år, jf. § 15-3.

Medlemmet og eventuelle etterlatte, er sikret pensjon etter den til enhver tid registrerte stillingsprosent og pensjonsgrunnlag, selv om utmelding eller andre endringer skal skje med tilbakevirkende kraft, jf. § 1-5

Pensjonskassens opplysningsplikt fremgår av avtalens §11-4.

§ 11-2

Oppsatt pensjon omfatter alle pensjonsrettigheter i henhold til disse bestemmelser. Midler knyttet til oppsatt pensjon kan ikke overføres til annen pensjonsinnsrettning. Det enkelte medlem må framsette krav om ytelser overfor pensjonskassen.

Oppsatt pensjon beregnes av pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet. Dersom medlemmet har hatt varierende arbeidstid, skal det ved pensjoneringen fastsettes et gjennomsnittlig pensjonsgrunnlag, jf. § 3–2 første og annet ledd. Pensjonen reguleres deretter som om den hadde vært under utbetaling i oppsettelsestiden. Senere regulering skjer i samsvar med § 9–1.

Pensjonen skal avkortes etter forholdet mellom faktisk medlemstid ved fratreden og den medlemstid vedkommende ville ha oppnådd ved aldersgrensen, likevel ikke mindre enn 30 år eller mer enn 40 år.

Arbeidstaker som har vært medlem i pensjonskassen før 01.01.1974 skal likevel ha pensjon beregnet etter bestemmelsene i § 5-4 punkt 2.

Rett til alderspensjon inntreer fra det tidspunkt det tidligere medlemmet når den aldersgrense som gjaldt for medlemmets stilling, likevel tidligst fra fylte 65 år og senest fra det tidspunkt medlemmet etter fylte 67 år får utbetalt alderspensjon fra folketrygden. Har et medlem med høyere aldersgrense enn 67 år ikke tatt ut hel alderspensjon fra folketrygden, jf. lov om folketrygd § 19–10, skal alderspensjonen fram til aldersgrensen for den fratrådte stilling reduseres forholdsmessig.

Oppsatt alderspensjon utbetales fra den første dag i måneden etter at retten til pensjon er inntrådt, likevel senest fra det tidspunkt vedkommende tar ut alderspensjon fra folketrygden.

Rett til uførepensjon inntreer når det tidligere medlem får rett til foreløpig uførestønad eller uførepensjon fra folketrygden. Uføregraden følger folketrygdens uføregrad.

Gjenlevende ektefelle etter en arbeidstaker med rett til oppsatt pensjon har rett til ektefellepensjon i henhold til reglene i kapittel 7

Gjenlevende barn etter en arbeidstaker med rett til oppsatt pensjon har rett til barnpensjon i henhold til reglene i kapittel 8.

§ 11-3

Tar en utmeldt arbeidstaker på nytt stilling som medfører medlemskap i pensjonskassen eller annen pensjonsordning som går inn under overføringsavtalen med Statens pensjonskasse, faller retten til oppsatt pensjon bort.

Har arbeidstakeren vært med i flere pensjonsordninger som går inn under overføringsavtalen, skal vedkommende få medregnet den samlede tjenestetiden ved pensjoneringen. Dette gjelder også om de enkelte tjenestetidsperioder er mindre enn tre år.

Er den oppsatte alderspensjon igangsatt før inntreden i den nye pensjonsberettigede stilling, faller denne pensjonen bort eller reduseres etter de regler som framgår av § 5–4 punkt 3.

§ 11-4

Hvis tjenestetiden, jf. §§ 2–1 og 2–2, er mindre enn 3 år ved fratreden, faller retten til opptjent pensjon bort. Premiereserven for opptjent pensjon blir værende i pensjonsordningen i tilfelle utbetaling i hht. Overføringsavtalen skal beregnes.

Arbeidstakeren har rett til å fortsette opptjeningen av pensjonsrettigheter i en fortsettelsesforsikring, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–7. Premie for fortsettelsesforsikringen betales av arbeidstakeren. Ved utmelding kreves erklæring om at medlemmet var arbeidsdyktig ved fratredelsen. Utmelding kan ikke finne sted hvis medlemmet er arbeidsudyktig etter en grad som minst tilsvarer den laveste uføregrad som kan gi rett til uførepensjon i henhold til avtalen med vedlegg. Under spesielle forhold kan medlemmet likevel meldes ut av pensjonsordningen selv om vedkommende er arbeidsudyktig. Pensjonskassen må i henhold til informasjonspliktreglene i lov om forsikringsavtaler kapittel 11 sende medlemmene forsikringsbevis, jf. lov om forsikringsavtaler § 11–2, og nødvendig informasjon i forsikringstiden, jf. lovens § 11–3.

KAPITTEL 12 UTBETALING AV PENSJONER

§ 12-1

Pensjoner utbetales som bestemt for lønnsutbetaling. Utbetaling av pensjon skjer til den pensjonsberettigede.

Barnepensjon utbetales til barnets mor eller far eller til eventuell annen verge, eller til barnet selv hvis dette er myndig.

Restpensjon ved alders- eller uførepensjonists død utbetales til ektefellen eller, dersom denne også er død, til pensjonsberettigede barn. Etterlater pensjonisten seg verken ektefelle eller pensjonsberettigede barn, skjer utbetalingen til boet. Restpensjon ved ektefellepensjonists eller barnepensjonists død, utbetales til boet. Partner i partnerskap som er registrert i henhold til lov om registrert partnerskap likestilles med ektefelle.

§ 12-2

Ethvert medlem og enhver som hever eller krever pensjon er forpliktet til å gi pensjonskassen de opplysninger, legitimasjoner og attester som er tilgjengelige for vedkommende og som pensjonskassen trenger for å kunne ta stilling til pensjonskravet og utbetale pensjonen. Vedkommende må gi riktige og fullstendige svar på pensjonskassens spørsmål.

For utbetaling av barnetillegg til uførepensjon, må det skaffes

- a) attest som viser når barna er født, og hvem som er deres foreldre
- b) adopsjonsbevis for adopsjonsbarn
- c) bekreftelse på fosterbarnstatus

Når det første gang skal utbetales ektefellepensjon, må det skaffes

- a) dødsattest for avdøde

- b) bevis for at medlemmet ved dødsfallet var gift eller i registrert partnerskap og opplysning om gjenlevende ektefelles/partners navn og adresse. Hvis medlemmet hadde fraskilt ektefelle i live, må det også skaffes bevis for dette samt opplysninger til bedømmelse av vedkommendes rett til ektefellepensjon etter den ekteskapslovgivning som gjelder.
- c) opplysninger om etterlatte har utbetalt egen pensjon og fra hvilket selskap eller pensjonskasse pensjonen utbetales fra.

Når det første gang skal utbetales barnepensjon, må det skaffes

- a) dødsattest for avdøde
- b) attest som viser når barna er født, og hvem som er deres foreldre
- c) adopsjonsbevis for adopsjonsbarn
- d) bekreftelse på fosterbarnstatus
- e) barnas adresse

Dersom det ved framsetting av pensjonskrav gis uriktige eller ufullstendige opplysninger som vedkommende vet eller må forstå kan medføre at det blir utbetalt pensjon som denne ikke har krav på, kan pensjonskassens styre bestemme at retten til pensjon helt eller delvis skal falle bort.

Dersom forholdet bare er lite klanderverdig, bare angår en del av kravet eller dersom det foreligger særlige grunner, kan vedkommende etter reglene i lov om forsikringsavtaler § 18–1 likevel ha rett til redusert pensjonsytelse i forhold til de pensjonsytelser som er fastsatt i avtalen.

§ 12-3

Pensjonskassen skal svare rente av pensjonsbeløp i samsvar med lov om forsikringsavtaler § 18–4 når det er gått to måneder etter at forsikringstilfellet er inntruffet, likevel tidligst fra to måneder etter at melding om forsikringstilfellet er sendt til pensjonskassen.

Krav på forfalte pensjoner foreldes normalt etter 3 år, jf. lov om forsikringsavtaler

KAPITTEL 13 PREMIEFOND OG OVERSKUDD

§ 13-1 Premiefond

Det skal opprettes et premiefond for foretaket og konsernforetaket som pensjonskassen omfatter.

Foretaket og konsernforetaket kan innbetale premier til premiefond dersom dette er i overensstemmelse med bestemmelsene i lov om foretakspensjon og skatteloven. Dersom innbetaling er nødvendig for at forfalt premie skal kunne finansieres, skal foretaket eller konsernforetaket innbetale så mye som er nødvendig. Dersom premiefondet ved årets utgang overstiger de maksimale grenser fastsatt i lov om foretakspensjon, vil det overskytende bli tilbakeført til foretaket.

overskudd på avkastning og forsikringsrisiko (etter nødvendige avsetninger til risikoutjevningfondet) på premiereserve som ikke er knyttet til pensjoner under utbetaling, skal hvert år overføres til premiefondet.

§ 13-3 Fordeling av overskudd

Overskudd fordeles i henhold til forsikringsloven og lov om foretakspensjon.

Overskuddet på kollektivporteføljen fordeles mellom konsernforetak i henhold til deres andel av premiereserven.

Overskudd på selskapsporteføljen tilfaller selskapsporteføljen, og fordeles mellom konsernforetak i henhold til deres andel av innskutt egenkapital.

D PREMIER

KAPITTEL 14 BEREGNINGSGRUNNLAG

§ 14-1

Pensjonskassen skal ha et beregningsgrunnlag til beregning av premier. Beregningsgrunnlaget skal være utarbeidet av pensjonskassens ansvarshavende aktuar i henhold til forsikringsvirksomhetsloven § 2-4 og skal være godkjent av Finanstilsynet. Pensjonskassens styre vedtar beregningsgrunnlaget.

Beregningsgrunnlaget angir enkeltelementene for de samlede premier foretaket og hvert av konsernforetakene skal betale til pensjonskassen for at pensjonskassen skal få overta forpliktelsen til å utbetale pensjoner, for å dekke biometrisk risiko, for å forvalte pensjonsordningens midler og for å administrere ordningen. Finanstilsynet kan kreve at pensjonskassens forsikringstekniske beregningsgrunnlag endres. Pensjonskassen kan kreve at premien endres dersom de forutsetninger som var lagt til grunn ved fastsettelse av beregningsgrunnlaget fører til at dette ikke lenger er tilstrekkelig.

Hvis pensjonskassen endrer beregningsgrunnlaget, skal foretaket varsles med 2 måneders frist. Det nye beregningsgrunnlaget må meldes til Finanstilsynet.

Ved endring av beregningsgrunnlaget skal dette medføre omregning av premiereservene, slik at det også har virkning for tidligere opptjening.

§ 14-2

Beregningsgrunnlaget består av en dødelighets- og uføretariff, fortjenestemargin for forsikringsrisikoen, pris for forvaltning av midlene og pris for de administrative tjenester, jf. forsikringsvirksomhetsloven § 3-3.

§ 14-3

Ved beregning av premiereserve og oppsatt rett ved utmelding eller ved opphør av pensjonsordningen brukes samme beregningsgrunnlag som ved premieberegningen. Det samme gjelder ved omgjøring av en pensjon.

Oppsatt rett regnes uten noe fradrag i premiereserven.

§ 14-4

Såfremt krig, katastrofe eller lignende særlige forhold skulle gjøre det nødvendig, kan reglene for beregning av fripolise og premiereserve endres av pensjonskassen etter Kongens nærmere bestemmelser.

KAPITTEL 15 PREMIER

§ 15-1

Foretaket eller konsernforetakene dekker premien som er fastsatt etter denne avtale mellom foretaket og pensjonskassen. Foretaket eller konsernforetakene betaler likevel ikke tilskudd for den tid et medlem mottar full uførepensjon.

Ved avtalt permisjon i inntil to år, er vedkommende sikret pensjon ved død eller uførhet som om lønnsutbetalingen før permisjon hadde fortsatt. Det betales ikke premie for denne risikodekningen. Ved medlemskap i annen tjenestepensjonsordning i permisjonstiden, gjelder risikodekningen likevel ikke.

§ 15-2

I den tid et medlem på grunn av permisjon, redusert arbeidstid eller andre forhold i tjenesten, herunder delvis arbeidsuførhet, bare oppebærer en del av lønnen, betales foretakets eller konsernforetakets tilskudd bare av denne del.

Et medlem har under avtalt permisjon uten lønn eller med delvis lønn rett til å betale full premie for et tidsrom av inntil to år. Slik frivillig premie beregnes i forhold til lønnsreduksjonen som følge av permisjonen og kommer i tillegg til eventuelt ordinært innskudd etter § 15-1.

Når særlige grunner tilsier det, kan pensjonskassen tillate at frivillig premie betales for et lenger tidsrom enn to år.

Pensjonskassens styre kan fastsette særskilte regler for beregning av frivillig premie når vedkommende ikke er trygdet etter lov om folketrygd, kapittel 1.

Et medlem som ønsker å betale frivillig premie etter foregående ledd må gi melding om dette innen to måneder fra den dag vedkommende ble meldt ut av pensjonskassen. Slik melding kan likevel i alle tilfelle gis innen én måned fra den dag medlemmet ble underrettet om utmeldingen.

Når særlige grunner tilsier det, kan pensjonskassen tillate innbetaling av frivillig premie selv om medlemmet ikke har gitt melding innen fristens utløp.

Frivillig premie skal betales direkte til pensjonskassen innen én måned etter at krav om innbetaling er sendt. Etter forfall kan det kreves renter etter en rentesats som fastsettes av pensjonskassens styre.

Rentesatsen kan ikke gå utover den rentesats som er fastsatt i henhold til morarenteloven.

Er frivillig premie ikke betalt innen 14 dager etter at pensjonskassen har sendt nytt varsel, annulleres eventuelle rettigheter som måtte være registrert på grunn av forventet innbetaling.

Det nye varsel skal klart angi konsekvensene av at innbetaling ikke skjer innen den oppgitte frist.

§ 15-3

Innbetaling av frivillig premie fører til at medlemmet får tilsvarende permisjonstid medregnet som pensjonsgivende. Bestemmelsene i kapittel 2 gjelder tilsvarende.

Når innbetaling av frivillig premie etter § 15–2 opphører uten at ordinært medlemskap gjenopptas, jf. § 1–1, gjelder bestemmelsene i kapittel 15.

Ved avtalt permisjon i inntil to år, er vedkommende sikret pensjon ved død eller uførhet som om lønnsutbetalingen før permisjon hadde fortsatt. Det betales ikke premie for denne risikodekningen. Ved medlemskap i annen tjenestepensjonsordning i permisjonstiden, gjelder risikodekningen likevel ikke.

§ 15–4

Pensjonskassen beregner sine premier på forskudd. Hovedpremieforfall er 1. januar. Pensjonskassen beregner engangspremier og delpremier frem til neste hovedpremieforfall for arbeidstakere som innmeldes etter et hovedpremieforfall og for pensjonsforhøyelser som finner sted etter et hovedpremieforfall.

Pensjonskassen skal meddele foretaket og konsernforetak om sin beregning av premier senest 15 dager etter et hovedpremieforfall, eller hvis endringene finner sted på annen dato, senest 15 dager etter at melding om endringene er mottatt og beregningen av nye ytelser er gjennomført i pensjonskassen.. Senest en måned etter premieforfallsdato skal foretaket og konsernforetak ha betalt den forfalte premie, eller minst så mye som er nødvendig for at dette og innestående på premiefond er tilstrekkelig til å dekke den forfalte premie frem til neste forfallsdato.

Premier for reguleringstillegg til pensjoner skal betales senest 30 dager etter pensjonsreguleringen er gjennomført i pensjonskassen. Tilsvarende gjelder for tilleggspremier som følge av endring av pensjonsgrunnlaget utenom hovedpremieforfall..

Det skal til enhver tid være innbetalt tilstrekkelig til at premiefondet er stort nok til å dekke forventede delpremier for 3 måneder. Pensjonskassens medlemmer skal hvert år innbetale et medlemsinnskudd som utgjør 2% av pensjonsgrunnlaget.

Det gjelder unntak for plikten til å betale medlemsinnskudd for enkelte lukkede pensjonsplaner, jfr. vedlegg A under punkt F i avtalen.

E ANDRE BESTEMMELSER

KAPITTEL 16 FORETAKENES INFORMASJONSPLIKT OG MEDLEMMENES OPPLYSNINGSPLIKT MV.

§ 16-1

Foretaket skal gi arbeidstakerne skriftlig informasjon om pensjonskassens vedtekter og avtaler. Informasjonen skal være utformet slik at det gir arbeidstakerne et godt bilde av medlemmenes rettigheter, premiene og pensjonskassens ytelser. Informasjonen skal være i overensstemmelse med lov om foretakspensjon § 2–8 med tilhørende forskrifter og lov om forsikringsavtaler

Ved endringer av betydning av pensjonsplanen, avtalen eller vedtektene skal foretaket eller konsernforetak gi arbeidstakerne tilsvarende skriftlig informasjon.

Om medlemmenes opplysningsplikt i forbindelse med igangsetting av pensjon se § 12-2.

§ 16-2

Har vedkommende gitt uriktige opplysninger eller fortiet omstendigheter av betydning for pensjonsforholdet eller av andre grunner fått utbetalt for mye, kan pensjonskassens styre kreve tilbakebetalt for mye utbetalt pensjonsbeløp som er mottatt i strid med redelighet og god tro. Styret kan bestemme at tilbakebetaling skal skje ved reduksjon i framtidige utbetalinger.

§ 16-3

Eventuelle utgifter forbundet med oppfyllelse av opplysningsplikten er pensjonskassen uvedkommende. Pensjonskassen bærer likevel utgifter til legeundersøkelser og legeattester som den selv krever.

KAPITTEL 17 RETTIGHETENES UANGRIPELIGHET

§ 17-1

De rettigheter som et medlem har opptjent i henhold til disse vedtekter, kan ikke overdras eller pantsettes. Det kan heller ikke tas arrest, utlegg eller utpanting i dem.

Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for forfalte krav på pensjon, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–13.

KAPITTEL 18 ANSVARSBEGRENSNING SOM FØLGE AV KRIGSHENDING

§ 18-1

Hvis Norge kommer i krig, kan Kongen bestemme at pensjonskassens ytelser bare skal utbetales delvis. Har pensjonskassen lidt tap på grunn av krig, kan pensjonskassens styre vedta at pensjoner under utbetaling og opptjente pensjoner inntil videre skal reduseres så lenge det anses nødvendig av hensyn til pensjonskassens fortsatte virksomhet. Vedtaket må godkjennes av Finanstilsynet.

§ 18-2

Hvis et medlem dør som følge av frivillig deltakelse i krig for fremmed makt, er pensjonskassens ansvar begrenset til premiereserven som var oppsamlet for vedkommende på det tidspunkt dødsfallet fant sted.

Premiereserven nyttes til sikring av etterlattepensjoner i det forhold som framgår av kapitlene 7 og 8. Et medlem som har tapt sin inntektsevne som følge av frivillig deltakelse i krig for fremmed makt, får ikke rett til uførepensjon.

Pensjonskassens styre kan likevel, med samtykke fra Finanstilsynet, bevilge uførepensjon og etterlattepensjoner med inntil de beløp som ytes etter bestemmelsene i kapitlene 6–8.

KAPITTEL 19 ANKE

§ 19-1

Vedtak om ytelser fra pensjonsordningen kan ankes inn for Trygderetten

Jf. lov av 16. desember 1966, nr 9.

20. Ikrafttreden

§ 20-1 Ikrafttreden

Denne avtale gjelder fra 01.01 2020 og erstatter pensjonsavtale gjeldende fra 01.01.2015.

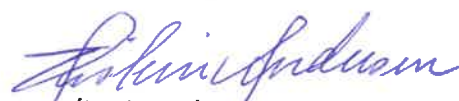
Oslo, 24.10.2022

Eidsiva Pensjonskasse



Iorn Gunnar Kleven
styreleder

Eidsiva Energi AS ASA



Øistein Andresen
konsernsjef

F VEDLEGG

Vedlegg A Forsikringsmessige bestemmelser

VEDLEGG A

FORSIKRINGSMESSIGE BESTEMMELSER

1. Hvem bestemmelsene gjelder for

Konsernforetak som omfattes av pensjonskassen har videreført egne forsikringsmessige bestemmelser slik angitt nedenfor (lukkede pensjonsplaner), jf. § 1-1.

Videreførte forsikringsmessige bestemmelser kommer til anvendelse på ansatte i vedkommende konsernforetak per 1. januar 2003 så lenge de er ansatt i konsernforetaket.

Avsluttes ansettelsesforholdet i konsernforetaket, trer det ansatte medlem ut av den lukkede pensjonsplanen fra det tidspunkt medlemskapet i pensjonsordningen opphører, jf. § 1-6. Fratrer det ansatte medlem for å ta ansettelse i annen konsernforetak som omfattes av pensjonskassen etter kapittel 2, kommer forsikringsavtalens alminnelige forsikringsmessige bestemmelser til anvendelse for den tid som løper etter at medlemmet har tiltrådt den nye stillingen. Selv om medlemmet beholder sitt medlemskap i pensjonskassen, trer medlemmet således ut av den lukkede pensjonsplanen dersom medlemmet fratrer sin stilling i et konsernforetak for å ta ansettelse i annet konsernforetak som omfattes av pensjonskassen.

Videreføring av ansettelsesforhold i nytt konsernforetak etter bestemmelsene om virksomhetsoverdragelse eller sammenslutning av selskaper, regnes ikke som fratreden og medfører ikke at medlemmet trer ut av den lukkede pensjonsplanen

2. Avvikende forsikringsmessige bestemmelser

2.1 Medlemmer overført fra Viken Nett AS og medlemmer i Viken Nett AS

(1)

Ansatte i Viken Nett AS og andre ansatte i Hafslund konsernet med medlemskap i pensjonskassen pr. 31.12.2002, jfr. forsikringsavtalens §1-1, får videreført sine rettigheter i pensjonskassen fra og med 01.01.2003 under ett av foretakene Hafslund ASA, Hafslund Elsikkerhet, Hafslund Entreprenør, Hafslund Installasjon, Hafslund Invest, Hafslund Kundesenter, Hafslund Partner, Hafslund Venture, eller Fakturaservice som følge av overføring av virksomhet til disse selskapene fra Viken Nett AS. Disse medlemmene beholder uendret pensjonsplan. Tilsvarende gjelder medlemmer som fortsetter som ansatte i Viken Nett AS etter 01.01.2003. For ovennevnte gruppe medlemmer gjelder følgende pensjonsplan:

a) For innmeldte medlemmer i pensjonskassen før 15.12.2000 skal full alderspensjon utgjøre 70 prosent av pensjonsgrunnlaget. For innmeldte medlemmer fra og med 15.12.2000 skal full alderspensjon utgjøre 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. For øvrig henvises det til pensjonskassens forsikringsavtale for nærmere spesifisering av ytelsene.

b) Medlemmene har ikke medlemsinnskudd på 2 % av pensjonsgrunnlaget som et ledd i premieinnbetalingen

(2)

Ansatte i Viken Nett AS og andre ansatte i Hafslund konsernet med medlemskap i pensjonskassen pr. 31.12.2002, jfr. §1-1, - som har tidligere rettigheter i EAB inntil 31.12.1999 får videreført sine rettigheter i pensjonskassen fra og med 01.01.2003 under ett av foretakene Hafslund ASA, Hafslund Elsikkerhet, Hafslund Entreprenør, Hafslund Invest, Hafslund Kundesenter, Hafslund Partner eller Fakturaservice som følge av overføring av virksomhet til disse selskapene fra Viken Nett AS. Disse medlemmene beholder uendret pensjonsplan. Tilsvarende gjelder medlemmer som fortsetter som ansatte i Viken Nett AS etter 01.01.2003. For ovennevnte gruppe medlemmer gjelder følgende pensjonsplan:

a) For medlemmer som pr. 31.12.1999 ble overført fra EABs pensjonsordning i Gjensidige, skal full alderspensjon for tjenestetid før 31.12.1999 utgjøre 66 prosent av pensjonsgrunnlaget, og for tjenestetid oppnådd etter denne dato skal full alderspensjon utgjøre 70 prosent av pensjonsgrunnlaget. For øvrig henvises det til pensjonskassens forsikringsavtale for nærmere spesifisering av ytelsene.

b) Medlemmene har ikke medlemsinnskudd på 2 % av pensjonsgrunnlaget som et ledd i premieinnbetalingen.

2.2. Medlemmer overført fra Oslo Energi AS

Ansatte og tidligere ansettelsesforhold i Oslo Energi AS pr. 31.12.2002 med medlemskap i E-CO Energi Pensjonskasse er overført til pensjonskassen fra og med 01.01.2003 under ett av foretakene Hafslund ASA, Hafslund Delta, Hafslund Strøm, Hafslund Kundesenter, Hafslund Partner eller Fakturaservice som følge av overføring av virksomhet til disse selskapene fra Oslo Energi AS. Disse medlemmene beholder uendret pensjonsplan. For ovennevnte gruppe medlemmer gjelder følgende pensjonsplan:

a) For innmeldte medlemmer i E-CO Energi Pensjonskasse før 01.06.2002 skal full alderspensjon skal utgjøre 70 prosent av pensjonsgrunnlaget. For innmeldte medlemmer fra og med 01.06.2002 skal full alderspensjon utgjøre 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. For øvrig henvises det til pensjonskassens forsikringsavtale for nærmere spesifisering av ytelsene.

b) Medlemmer fra tidligere Oslo Energi AS har ikke medlemsinnskudd på 2 prosent av pensjonsgrunnlaget som et ledd i premieinnbetalingen.

2.3 Medlemmer overført fra Østnett AS

Medlemmer per 31.12.2002 i KLP tilhørende Østnett AS er overført til pensjonskassen fra og med 01.01.2003 under ett av foretakene Hafslund ASA, Hafslund Elsikkerhet, Hafslund Entreprenør, Hafslund Nett Øst, Hafslund Kundesenter, Hafslund Partner, Viken Nett eller Fakturaservice som følge av overføring av virksomhet til disse selskapene fra Østnett AS. Disse medlemmene beholder uendret pensjonsplan. For ovennevnte gruppe medlemmer gjelder følgende pensjonsplan:

- a) Full alderspensjon skal utgjøre 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. For øvrig henvises det til pensjonskassens forsikringsavtale for nærmere spesifisering av ytelsene.
- b) Medlemmer fra tidligere Østnett AS har medlemsinnskudd på 2% av pensjonsgrunnlaget som et ledd i premieinnbetalingen.

2.4 Medlemmer overført fra Romerike Energi AS (Hafslund Installasjon), Gjermå Energi AS og Østnett AS

Medlemmer pr. 31.12.2002 i Akershus Fylkeskommunale Pensjonskasse tilhørende Romerike Energi AS (Hafslund Installasjon), Gjermå Energi AS og Østnett AS, er overført til pensjonskassen 01.01.2003 under ett av foretakene Hafslund ASA, Hafslund Elsikkerhet, Hafslund Entreprenør, Hafslund Installasjon, Hafslund Kundesenter, Hafslund Partner, Fakturaservice eller Viken Nett som følge av overføring av virksomhet til disse selskapene fra Romerike Energi AS, Gjermå Energi AS eller Østnett AS. Disse medlemmene beholder uendret pensjonsplan. For ovennevnte gruppe medlemmer gjelder følgende pensjonsplan:

- a) Full alderspensjon skal utgjøre 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. For øvrig henvises det til pensjonskassens forsikringsavtale for nærmere spesifisering av ytelsene.
- c) Medlemmer fra tidligere Romerike Energi AS (Hafslund Installasjon), Gjermå Energi AS og Østnett AS har medlemsinnskudd på 2% av pensjonsgrunnlaget som et ledd av premieinnbetalingen.

