

AVTALE

mellom

Heidelberg Materials AS

org.nr. 934 949 145

(i det følgende kalt Foretaket)

og konsernforetak

og

HM Norge Pensjonskasse

org.nr. 889 028 092

(i det følgende kalt Pensjonskassen)

om forvaltning av pensjonsordning etter

lov om foretakspensjon

I kraft fra 1.1.2011; endret 22.11.2017; pensjonsordningen lukket fra 31.12.2017. Separat opptjening av bonusordning fra 01.01.2018

Avløser tidligere avtale i kraft fra 1.1.2008

Endret 31.05.2023. Avløser tidligere avtale i kraft fra 22.11.2017

A	INNLEDNING	2
B	BETEGNELSER OG DEFINISJONER	3
C	VILKÅR FOR PENSJONSORDNINGEN	5
Kapittel 1	Medlemskap	5
Kapittel 2	Tjenestetid, medregning og opptjente pensjoner	6
Kapittel 3	Pensjonsgrunnlag	7
Kapittel 4	Opptjeningsalder	8
Kapittel 5	Alderspensjon	8
Kapittel 6	Uførepensjon	10
Kapittel 7	Ektefellepensjon	13
Kapittel 8	Barnpensjon	13
Kapittel 9	Regulering av pensjoner under utbetaling og pensjonistenes overskuddsfond	15
Kapittel 10	Premiefond, overskudd.....	15
Kapittel 11	Rett til opptjent pensjon ved opphør av medlemskap, fripoliser.....	17
Kapittel 12	Utbetaling av pensjoner	18
D	PREMIER	
Kapittel 13	Beregningsgrunnlag	19
Kapittel 14	Premier	20
E	ANDRE BESTEMMELSER	
Kapittel 15	Foretakets informasjonsplikt og medlemmenes opplysningsplikt mv.	21
Kapittel 16	Rettighetenes uangripelighet	22
Kapittel 17	Ansvarsbegrensning som følge av krigshending	23
Kapittel 18	Prøving av pensjonskassens vedtak	23
Kapittel 19	Datautveksling.....	24
	VEDLEGG	
	Vedlegg: Konsernforetak	25

A INNLEDNING

Pensjonskassen er etablert 1.12.2005 av Norcem AS for å ivareta opptjening og utbetaling av pensjoner til de som er medlemmer av Pensjonskassen i henhold til denne avtale.

Pensjonskassens styre og virksomhet er nærmere definert i Pensjonskassens vedtekter.

Avtalen forutsettes tiltrådt av konsernforetak med pensjonsordning som skal forvaltes av pensjonskassen i henhold til denne avtale. Oversikt over konsernforetakene fremgår av vedlegg. Et konsernforetak kan si opp avtalen. Nye konsernforetak kan slutte seg til avtalen.

Ved siden av vedtektene og denne avtale gjelder

- lov om forsikringsavtaler av 16.06.1989 nr 69
- lov om forsikringsselskaper, pensjonsforetak og deres virksomhet mv. (forsikringsvirksomhetsloven) av 10.06.2005 nr 44
- lov om foretakspensjon av 24.03.2000 nr 16
- lov om tjenestepensjon av 13.12.2013 nr 105
- og lovgivningen ellers

Avtalen går foran der hvor den skiller seg fra lovregler som kan fravikes.

B BETEGNELSER OG DEFINISJONER

Administrasjonsreserve: tillegg til netto premiereserve inkl sikkerhetstillegg, som avsettes til dekning av de utgifter pensjonskassen vil ha ved utbetaling av pensjoner.

Avtalen: denne forsikringsavtale, som er inngått mellom Foretaket og Pensjonskassen.

Beregningsgrunnlag: de forutsetninger pensjonskassen benytter til beregning av premier og premiereserve, og som er godkjent av Finanstilsynet. Beregningsgrunnlaget inneholder forutsetninger om dødelighet og uførhet, samt giftemålshyppighet, alder til ektefelle, antall barn og deres alder og samboerhyppighet.

Delpremie: premie beregnet frem til neste hovedpremieforfall, som følge av endringer i pensjonsytelsene.

Engangspremie: premie forfalt en gang for alle som følge av forhøyelse av pensjonsytelser. Slik premie blir beregnet ved endringer av pensjonsgrunnlag for at opptjent pensjon skal være i henhold til det lineære prinsipp ihht lov om foretakspensjon. Ved regulering av løpende pensjoner vil det også bli beregnet en engangspremie som skal dekke den økningen av premiereserve som må foretas på grunn av pensjonsreguleringen.

Foretaket: det foretaket som pensjonskassen er etablert for, og som har inngått denne avtale.

Forsikringsbevis: et skriftlig dokument til medlemmet som skal inneholde nødvendige opplysninger om medlemmet for å kunne fastsette de avtalte ytelser, avtalte ytelser ved nådd opptjeningsalder og opptjent andel på fastsatt tidspunkt.

Fripolise: fullt betalt pensjon som er opparbeidet ved de premier som er betalt for fripoliseinnehaveren, herunder eventuelle beløp som er overført fra annen pensjonsinnretning.

Fripoliseinnehaver: person som har de rettigheter som fremgår av fripolisen, dvs. den person som vil få utbetalt alders- eller uførepensjonen i fripolisen.

G: folketrygdens grunnbeløp.

Hovedpremieforfall: den dato premie beregnes for ett år frem i tid, på grunnlag av medlemsmassen på denne dato.

Konsernforetak: andre foretak enn foretaket og som denne forsikringsavtale omfatter.

Medlem: arbeidstaker som er medlem av denne pensjonsordningen (aktivt medlem), samt tidligere arbeidstaker som mottar alderspensjon eller uførepensjon fra pensjonsordningen.

Netto premiereserve: premiereserve uten sikkerhetstillegg, administrasjonstillegg eller lignende, beregnet på grunnlag av antatt dødelighet og uførhet hos medlemmene og deres etterlatte.

Opptjeningsalder: Den alder som er fastsatt i regelverket etter lov om foretakspensjon § 4-1, og som angir når medlemmenes rett til alderspensjon etter regelverket vil være opptjent.

Pensjonistenes overskuddsfond: et fond som får tilskudd fra overskuddet på pensjonistenes midler, og som benyttes til å finansiere reguleringstillegg til løpende pensjoner.

Pensjonsgrad: For alderspensjon beskriver dette uttaksgraden. Ved uførepensjon angir dette uføreggraden.

Premie: det tilskudd til pensjonsordningen som er beregnet etter pensjonsordningens beregningsgrunnlag.

Premiefond: et fond hvor midlene kan anvendes til betaling av premie for pensjonsordningen, eller andre formål etter lov om foretakspensjon eller skatteloven med forskrifter.

Premiereserve: avsetning til dekning av opptjente kontraktmessige forpliktelser overfor medlemmene, beregnet i henhold til denne avtale og regelverket for øvrig. Premiereserven inkluderer administrasjonsreserve til dekning av fremtidige kostnader, i henhold til Pensjonskassens godkjente beregningsgrunnlag.

Risikoresultat: det resultat som oppstår i pensjonskassen ved at faktisk forløp når det gjelder forsikringsteknisk risiko sammenlignes med det som forutsettes i beregningsgrunnlaget.

Risikoutjevningfond: et fond der midlene kan anvendes til å dekke et negativt risikoresultat, og som kan få tilskudd fra et positivt risikoresultat.

Sikkerhetstillegg: et tillegg til netto beregningsgrunnlag, som skal ivareta de tilfeldige svingninger i den underliggende dødelighet og uførhet.

Terminpremie: Hvis avtalen angir at forfalt premie skal innbetales i flere terminer i året, f.eks. hvert kvartal, er terminpremien den del av premien som gjelder frem til neste premieforfall.

C VILKÅR FOR PENSJONSORDNINGEN

KAPITTEL 1 MEDLEMSKAP

§ 1–1

Pensjonskassen overtar en forpliktelse til å utbetale pensjoner i henhold til de vilkår som fremgår av denne avtale til de personer eller deres etterlatte, som til enhver tid er meldt inn i pensjonsordningen etter denne avtale.

§ 1–2

Medlemmer av pensjonsordningen er de arbeidstakere i foretaket og konsernforetakene som var medlemmer i sine respektive pensjonsordninger pr 31.12.2017, og som ikke valgte å gå over til innskuddspensjon. Fra samme tidspunkt ble pensjonsordningen lukket for nye medlemmer.

§ 1–3

Arbeidstakere i foretaket og konsernforetakene som fyller vilkårene i § 1–2, har rett og plikt til å være medlemmer av pensjonsordningen med rettigheter og plikter etter denne avtale.

Medlem som gikk av med Avtalefestet Pensjon (AFP) før 1.1.2011 skal være medlem av pensjonsordningen.

Medlem som har lovbestemt permisjon for et fastsatt tidsrom og som forutsettes å gjenoppta arbeid i foretaket eller konsernforetaket etter endt permisjon, skal være medlem av pensjonsordningen i permisjonstiden.

Medlem som har annen permisjon (også lønnet permisjon) i mer enn 15 måneder og som forutsettes å gjenoppta sitt arbeid i foretaket etter endt permisjon, skal fra permisjonstidspunktet meldes ut av pensjonsordningen i permisjonstiden.

Medlem som er permittert som følge av driftsinnskrenkninger mv. skal være medlem av pensjonsordningen.

§ 1–4

Medlemskapet opphører når en arbeidstaker slutter i foretaket eller konsernforetaket uten straks begynnende pensjon fra pensjonskassen. Dette gjelder også medlemmer som har tatt ut AFP 1.1.2011 eller senere. Medlemskapet opphører dog tidligst 14 dager etter at foretaket, konsernforetaket eller pensjonskassen har gitt skriftlig varsel om at medlemskapet opphører, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–6.

KAPITTEL 2 tjenestetid, medregning og opptjente pensjoner

§ 2-1

Pensjonsgivende tjenestetid fastsettes som antall år og dager som har medgått fra arbeidstakeren ble sist ansatt i foretaket eller konsernforetaket. Pensjonsgivende tjenestetid for bonuslønn regnes fra 01.01.2018 jfr. §3-1

For avbrudd i tjenestetiden som skyldes sykdom eller lovbestemt permisjon gjøres ikke noe fradrag. I hvilken utstrekning andre permisjoner skal komme til fradrag, avgjøres i hvert enkelt tilfelle etter generelle retningslinjer fastsatt av foretaket og konsernforetakene.

Medlem som ved opptjeningsalder ikke har opptjent full pensjon og som fortsatt har stilling i foretaket eller konsernforetaket, skal godskrives etterfølgende tjenestetid.

§ 2-2

For medlemmer som tidligere har vært medlem i annen privat pensjonsordning i Heidelberg-konsernet, skal det ved fastsettelse av pensjonene medregnes et tillegg i tjenestetiden som er lik tjenestetiden i den tidligere pensjonsordningen. Det er et vilkår for medregning at midler knyttet til pensjon opptjent på grunnlag av tidligere tjenestetid i blir overført til pensjonskassen. Dette gjelder bare for de ytelsene som videreføres.

Ved beregning av den premiereserve som medgår for å sikre full medregning av tidligere tjenestetid i pensjonskassen legges pensjonsplanen for medlemmet i pensjonsordningen til grunn. Midler som overstiger den premiereserve som medgår for å sikre full medregning av tidligere tjenestetid, herunder midler knyttet til rett til ytelser som ikke videreføres, skal sikres ved fripolise.

Det tas ikke hensyn til om medlemmer tidligere har vært medlem i annen pensjonsordning utenom Heidelberg-konsernet.

§ 2-3

Medlemmer som etter bestemmelsene i §§ 2-1 og 2-2 får en pensjonsgivende tjenestetid ved opptjeningsalder på minst 30 år, oppnår fulle pensjoner for henholdsvis opptjening før, og eventuelt, etter medregning av bonuslønn etter 01.01.2018. Medlemmer som får mindre enn 30 års pensjonsgivende tjenestetid får avkortede pensjoner for henholdsvis opptjening før, og eventuelt, etter medregning av bonuslønn etter 01.01.2018.

Avkortede pensjoner utgjør så stor andel av fulle pensjoner som tjenestetid ved opptjeningsalder avrundet til nærmeste hele antall år utgjør i forhold til tjenestetid for rett til full pensjon etter første ledd.

En pensjon som blir aktuell før nådd opptjeningsalder pga. død eller uførhet, fastsettes på grunnlag av den tjenestetid medlemmet ville ha fått om det hadde vært ansatt i foretaket eller konsernforetaket til nådd opptjeningsalder.

§ 2–4

Opptjente pensjoner skal til enhver tid utgjøre så stor andel av pensjoner etter § 2–3 første og annet ledd som pensjongivende tjenestetid på beregningstidspunktet utgjør i forhold til pensjongivende tjenestetid ved opptjeningsalder.

KAPITTEL 3 PENSJONGRUNNLAG

§ 3–1

Pensjonsgrunnlaget, dvs. grunnlaget for beregning av pensjonsytelsene, jf. lov om foretaks-pensjon § 5–4, er den lønn som medlemmet mottar fra foretaket eller konsernforetaket, men for enkelte grupper benyttes et normert lønnsgrunnlag, begrenset oppad til 12 G.

I lønnen gjøres det fradrag for overtidsgodtgjørelse, skattepliktige naturalytelser, utgiftsgodtgjørelser eller andre varierende eller midlertidige tillegg.

Med virkning fra 01.01.2018 medregnes bonuslønn som en del av pensjonsgrunnlaget jfr. §2-1.

Dersom lønnen til en arbeidstaker blir satt ned som følge av skifte av stilling eller annen endring av arbeidsoppgavene, skal opptjent pensjon fastsettes etter reglene i lov om foretaks-pensjon § 4–4 første og annet ledd.

Endringer i pensjonsytelsene trer i kraft den dag endringen i pensjonsgrunnlaget eller folketrygdens grunnbeløp finner sted..

Pensjonsgrunnlag for innvilgelse av uførepensjon, er pensjonsgrunnlag pr maks dato.

For medlemmer som mottar uførepensjon blir pensjonsgrunnlaget først regulert når vedkommende blir helt arbeidsdyktig igjen.

KAPITTEL 4 OPPTJENINGSALDER

§ 4–1

Opptjeningsalderen er 67 år.

KAPITTEL 5 ALDERSPENSJON

§ 5-1

Full årlig alderspensjon utgjør:

Etter 67 år utgjør full årlig alderspensjon differansen mellom 60 % av pensjonsgrunnlaget og en beregnet alderspensjon fra folketrygden (grunnpensjon pluss tilleggspensjon, se to neste ledd).

Grunnpensjonen fra folketrygden settes til 100 % av grunnbeløpet.

Tilleggspensjonen fra folketrygden beregnes i henhold til lov om foretakspensjon §5-5.

Full alderspensjon skal likevel ikke være lavere enn 15 % av G.

For medlemmer som har deltidsstilling (reduisert arbeidstid) beregnes alderspensjonen først av pensjonsgrunnlaget etter full stilling. Deretter avkortes pensjonen i forhold til det enkelte medlems gjennomsnittlige årlige arbeidstid (arbeidstidsfaktor).

§ 5-2

Medlem som fortsetter i sin stilling ut over opptjeningsalderen

Medlem som ved nådd opptjeningsalder fortsatt har stilling i konsernet, har rett til fortsatt opptjening av pensjon, dog ikke lenger enn til 75 år.

Ved beregningen av pensjonsopptjening etter nådd opptjeningsalder skal det ses bort fra endringer i lønn og beregnet folketrygd.

Medlem som ved nådd opptjeningsalder ikke har opptjent full pensjon og som fortsatt har stilling i konsernet skal fortsette opptjening av alderspensjon i pensjonsordningen (kfr. § 2-1 siste ledd).

Arbeidstaker som har opptjent rett til full pensjon og som fortsatt har stilling i foretaket, gis videre opptjening av alderspensjon etter innskuddspensjonsloven.

Ved uttak av alderspensjon etter opptjeningsalder skal det foretas en omregning av alderspensjonsrettighetene, jf. lov om foretakspensjon og § 4-5 tredje ledd. Forsikringsteknisk kontantverdi skal være den samme før og etter omregningen.

§ 5-3

Medlem som velger å ta ut alderspensjon før opptjeningsalderen

Medlem har rett til å starte uttak av alderspensjon fra 62 år. Velger medlemmet å ta ut alderspensjon før opptjeningsalderen skal det foretas omregning av pensjonen ved uttakstidspunktet på grunnlag av den premiereserve som da er knyttet til opptjent alderspensjon. Forsikringsteknisk kontantverdi av ytelsene skal være den samme før og etter

omregningen. Dersom medlemmet fortsatt har stilling i konsernet skal vedkommende fortsatt stå i ordningen som aktiv og fortsette opptjening i henhold til lønn og stillingsprosent.

§ 5-4

Et medlem kan selv velge uttakstidspunkt for alderspensjonen. Uttaksalder kan tidligst være 62 år.

Medlem kan bestemme at uttaket av alderspensjon bare skal gjelde en del av pensjonsytelsen. Pensjonsgraden kan likevel ikke være mindre enn det som er nødvendig for at samlet årlig pensjon utgjør 20 % av G.

Medlemmet kan kreve at livsvarige ytelser endres til opphørende ytelser i det antall hele år som er nødvendig for at samlet årlig alderspensjon utgjør om lag 30 % av G, eventuelt 50 % av G.

Melding om uttak og endret uttaksgrad

Medlemmet skal gi pensjonskassen melding som angir fra hvilket tidspunkt alderspensjon skal utbetales, og om ytelsen eventuelt skal graderes.

Dersom det ikke er sendt melding om uttak av alderspensjon innen fylte 75 år, vil pensjonsutbetaling uansett bli iverksatt.

Pensjonsgraden kan på ethvert tidspunkt etter uttak frem til fylte 75 år endres til fullt uttak av pensjon. Pensjonsgraden kan for øvrig økes ved nådd opptjeningsalder (67).

Ved fylte 75 år vil et eventuelt gradert uttak bli endret til fullt uttak.

Melding om oppstart av uttak eller endring av pensjonsgrad må gis til pensjonskassen senest 2 måneder før utbetalingene eller endringene skal tre i kraft.

Alderspensjon utbetales ut måneden etter døds måneden.

§ 5-5

Maksimal kombinert ytelse

Medlem som mottar uførepensjon i samsvar med lov om foretakspensjon kapittel 6, kan ikke samtidig ta ut alderspensjon i den utstrekning samlet uførepensjon og alderspensjon overstiger en pensjonsgrad på 100 %.

Blir medlemmet ufør etter uttak av alderspensjon reduseres alderspensjonen, slik at pensjonsgraden ikke overskrider 100 %.

KAPITTEL 6 UFØREPENSJON

§ 6-1

Retten til uførepensjon inntreer når medlemmets inntektsevne har vært nedsatt med minst 20 % i et sammenhengende tidsrom på 12 måneder. Inntektsevnen må være nedsatt på grunn av skade, sykdom eller lyte i en slik grad at medlemmet ikke kan fortsette i sin vanlige stilling eller skaffe seg annet høvelig arbeid. Medlemmet skal også ha gjennomgått, eller forsøkt å gjennomgå, hensiktsmessig behandling og hensiktsmessige tiltak for å bedre arbeidsevnen. Dersom medlemmet får innvilget uføretrygd fra folketrygden før det har gått 12 måneder, inntreer likevel retten til uførepensjon fra dette tidspunkt.

Har medlemmet rett til uførepensjon fra folketrygden er det en forutsetning for rett til uførepensjon fra pensjonsordningen at vedkommende samtidig fremmer krav om uførepensjon fra folketrygden. Uførepensjonen utbetales i forhold til fastsatt uføregrad. Dersom det er innvilget uføretrygd i folketrygden, skal den fastsatte uføregraden normalt legges til grunn. I andre tilfeller kan legeerklæring benyttes. For øvrig skal uføregraden tilsvare den del av inntektsevnen som anses tapt etter reglene i tjenstepensjonslovens § 8-3, og skal fastsettes gradert i trinn på 5 %.

Full uførepensjon består av følgende grunndekning og tilleggsdekning:

Grunndekning: 1 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G.

Tilleggsdekning: 61 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6 G og 12 G

Uførepensjonen skal samordnes med tidligere opptjente uførepensjonsrettigheter fra arbeidsforhold, jfr. tjenstepensjonslovens § 8-7 (2).

Det ytes barnetillegg til uførepensjon for barn som medlemmet forsørger eller plikter å forsørge og som ikke har fylt 18 år. Barnetillegget utgjør 1 % av medlemmets pensjonsgrunnlag opp til 6 G per barn, maksimalt 12 % av pensjonsgrunnlaget opp til 6 G.

Uførepensjon og barnetillegg beregnes ut fra pensjonsgrunnlaget pr maksdato.

Uførepensjonen avkortes ikke i forhold til tjenestetid i henhold til punkt 3.1.

Uførepensjonen er uten fripoliseopptjening.

Det gjøres fradrag i uførepensjonen i de tilfeller der summen av beregnede arbeidsavklaringspenger og uførepensjon utgjør mer enn 70 % av pensjonsgrunnlaget i pensjonsordningen. Uførepensjonen reduseres etter reglene i tjenstepensjonslovens § 8-8, 2. ledd. Den del av uførepensjonen som ikke utbetales til medlemmet skal godskrives foretakets premiefond.

Har medlemmet i utbetalingstiden en inntekt som er høyere enn den inntekt som er lagt til grunn ved fastsettelse av årlig uførepensjon, kan det bli foretatt et inntektsfradrag ved utbetaling fra pensjonsordningen, jf. tjenstepensjonslovens § 8-9. Inntektsfradrag skal overføres til Foretakets premiefond.

Dersom inntekt etter uførhet i et kalenderår overstiger 80 % av inntekt før uførhet, oppjustert i samsvar med senere endringer i G, stanser utbetaling av uførepensjon fra pensjonsordningen, jf. tjenstepensjonslovens § 8-9, 3. ledd.

Uførepensjon utbetales fra den dagen retten til uførepensjon inntreer, og så lenge medlemmets inntektsevne er nedsatt med minst 20 %, eller inntekt etter uførhet i et kalenderår ikke overstiger 80 % av inntekt før uførhet. Uførepensjon utbetales likevel ikke ut over utgangen av måneden før medlemmet fyller 67 år.

Ved dødsfall utbetales uførepensjon ut måneden etter døds måneden.

Midlertidig uførepensjon vil tidligst bli utbetalt når medlemmet har framsatt krav på arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd fra folketrygden, og det må antas at kravet blir innvilget. Dersom medlemmet mottar arbeidsavklaringspenger fra folketrygden, kan pensjonsinnretningen ikke i tillegg utbetale midlertidig uførepensjon inkludert eventuelt barnetillegg som vil innebære at summen av arbeidsavklaringspenger og midlertidig uførepensjon til medlemmet vil overstige 70 prosent av lønnsgrunnlaget. Må det antas at bare en del av medlemmets inntektsevne er tapt, beregnes grensen forholdsmessig.

§ 6-2

Medlemmet plikter å gi riktige og fullstendige opplysninger om alle forhold i forbindelse med kravet om uførepensjon, herunder antall barn det kreves barnetillegg for. Medlemmet må levere legeerklæring dersom pensjonskassen finner det nødvendig.

Medlemmet plikter også å gi pensjonskassen opplysninger om sin rett til uførepensjon fra fripoliser, pensjonsbevis og oppsatte rettigheter fra offentlig tjenstepensjon, samt fullmakt til å innhente de opplysninger som pensjonskassen trenger for å behandle/vurdere krav om uførepensjon.

Medlem som søker eller mottar uførepensjon, er forpliktet til å gjennomgå relevante og nødvendige legeundersøkelser som styret krever og til å gi alle opplysninger som kan være av betydning for bedømmelsen av uførheten. Pensjonskassen bærer utgiftene ved de legeundersøkelser som styret krever.

Medlemmet plikter å opplyse om eventuelle arbeidsinntekter utenfor Foretaket eller konsernforetaket, og om eventuelle endringer i ytelse fra folketrygden.

Uførepensjon ytes likevel ikke hvis uførheten skyldes sykdom, skade eller lyte som medlemmet led av og må antas å ha kjent til ved opptak i pensjonsordningen og som medfører arbeidsuførhet innen to år etter opptaket.

For arbeidstakere som har vært medlem i annen pensjonsordning etter lov om foretakspensjon og som har gått direkte over i pensjonskassen, regnes to-års kravet fra opptaket i den tidligere pensjonsordningen.

Det ytes ikke uførepensjon hvis uførheten skyldes forsettlig pådratt skade. Det samme gjelder frivillig deltakelse i krig for fremmed makt.

§ 6-3

Pensjonskassens styre avgjør om betingelsene for rett til uførepensjon er oppfylt kun i spesielle saker der daglig leder ønsker uføretilfellet vurdert særskilt av styret.

Styret kan bestemme at uførepensjonen bortfaller helt eller delvis dersom medlemmet ikke retter seg etter anvisninger fra lege eller nekter å overta stilling som styret finner høvelig.

§ 6-4

Retten til premiefritak inntreer når medlemmets arbeidsdyktighet på grunn av sykdom, skade eller lyte har vært nedsatt med minst 20 % i et sammenhengende tidsrom av mer enn 12 måneder. Stanser utbetaling av sykepenger eller arbeidsavklaringspenger forut for dette, inntreer retten til premiefritak fra samme tidspunkt forutsatt at hensiktsmessige individuelle arbeidsrettede tiltak har vært prøvd.

Premiefritak blir gitt fra den første dagen arbeidsuførheten inntraff, og varer så lenge medlemmet er minst 20 % arbeidsufør, likevel ikke ut over nådd opptjeningsalder.

Premiefritak blir gitt etter graden av arbeidsuførhet og dekker helt eller delvis Foretakets premie med unntak av omkostninger.

§ 6-5

Årlig avkastning på midlene som er avsatt til uførepensjon skal benyttes til oppregulering av uførepensjoner som er under utbetaling. Oppregulering i et år skal likevel ikke overstige en prosentvis regulering i samsvar med endringen i grunnbeløpet i folketrygden.

Årlig avkastning som overstiger oppreguleringen av uførepensjon, skal tilføres reguleringsfond for uførepensjon. Midler på reguleringsfondet for uførepensjon benyttes hvis avkastningen for et år ikke er tilstrekkelig til å dekke regulering i samsvar med endringen i grunnbeløpet i folketrygden jfr. tjenestepensjonsloven § 8-10.

KAPITTEL 7 EKTEFELLEPENSIJON

§ 7-1

Gjenlevende ektefelle etter et medlem har rett til ektefellepensjon ved medlemmets død.

Full årlig ektefellepensjon utgjør: 55 % av alderspensjonen fra pensjonskassen som fastsatt i kapittel 5.

Ektefellepensjon utbetales fra den første i måneden etter den måned medlemmet dør.

Ektefellepensjon utbetales ut måneden etter gjenlevende ektefelles død.

§ 7-2

Ektefellepensjon ytes ikke dersom ekteskapet er inngått etter at medlemmet har fylt 65 år eller etter at medlemmets inntektsevne er varig nedsatt med minst 50 %.

Ektefellepensjon utbetales uendret selv om gjenlevende ektefelle på ny inntrer i ekteskap.

Ektefellepensjon ytes også til fraskilt ektefelle som har rett til ektefellepensjon. Etterlater et medlem seg både ektefelle og fraskilt ektefelle som begge har rett til ektefellepensjon, skal pensjonen deles mellom de pensjonsberettigede i samsvar med gjeldende ekteskapslovgivning.

Rett til ektefellepensjon har også gjenlevende partner i partnerskap som er registrert i henhold til lov om registrert partnerskap.

KAPITTEL 8 BARNEPENSIJON

§ 8-1

Barn som medlemmet ved sin død pliktet å forsørge eller forsørget har rett til barnepensjon ved medlemmets død.

Full årlig barnepensjon for yngste barn utgjør:

62 % av full alderspensjon fra pensjonsordningen som fastsatt i kapittel 5.

For hvert av de øvrige barn, utgjør full barnepensjon:

50 % av pensjonen for yngste barn.

Barnepensjon utbetales ut den måneden barnet fyller 18 år.

For medlemmer som har eller har hatt deltidsstilling (reduisert arbeidstid) beregnes barnepensjonen først av pensjonsgrunnlaget etter full stilling. Deretter avkortes pensjonen i forhold til det enkelte medlems gjennomsnittlige årlige arbeidstid (arbeidstidsfaktor).

Samlet barnepensjon deles likt mellom de pensjonsberettigede barn.

Barn som før fylte 18 år er blitt ufør på grunn av sykdom eller ulykkestilfelle har fortsatt rett til barnepensjon etter fylte 18 år. Dette gjelder ikke adoptivbarn som ved adopsjonen var helt eller delvis ufør.

Barnepensjon utbetales fra den første i den måneden medlemmet dør, dog tidligst fra den dag barnet blir født.

Pensjonen kommer til utbetaling ut den måned barnet fyller 18 år eller har full inntektsevne, jf. denne paragrafs fjerde ledd. Dør barnet før dette, utbetales pensjonen ut måneden etter barnets døds måned.

§ 8-2

Med barn forstås medlemmets barn, stebarn og fosterbarn.

Barnepensjon ytes likevel ikke til adoptivbarn og fosterbarn hvis adopsjonen har funnet sted eller fosterforholdet har tatt til etter at medlemmet fylte 65 år eller etter at medlemmets inntektsevne er varig nedsatt med minst 50 %. Når særlige grunner tilsier det kan styret i slike tilfeller tilstå hel eller avkortet barnepensjon etter generelle retningslinjer.

KAPITTEL 9 REGULERING AV PENSJONER UNDER UTBETALING

§ 9-1

Den 1.mai hvert år skal pensjonsordningene benytte de midler som er innestående på pensjonistenes overskuddsfond til å finansiere et reguleringstillegg til de pensjonene i henhold til denne forsikringsavtale som var løpende ved årets begynnelse.

Pensjonene reguleres med den prosentsats som midlene på pensjonistenes overskuddsfond kan finansiere, med mindre foretaket og konsernforetakene bestemmer en høyere prosentsats, se dog neste ledd.

Reguleringen kan i et enkelt år ikke overstige den prosentvise økningen av G i året. Foretaket og hvert av konsernforetakene kan likevel bestemme at det skal gis høyere tillegg for at reguleringen av pensjonene i året og de to foregående år til sammen skal svare til økningen av G i disse tre årene.

Alle pensjoner under utbetaling innen foretaket eller hvert konsernforetak gis samme prosentvise tillegg.

For uførepensjon gjelder bestemmelser i § 6-5. Medlemmer som mottar uførepensjon skal motta samme prosentvise tillegg til alderspensjonen som alderspensjoner under utbetaling.

KAPITTEL 10 PREMIEFOND OG OVERSKUDD

§ 10-1 Premiefond

Det skal opprettes et premiefond for pensjonsordningen for foretaket og hvert av konsernforetakene som avtalen omfatter.

Foretaket og konsernforetakene kan innbetale premier til premiefond dersom dette er i overensstemmelse med bestemmelsene i lov om foretakspensjon og skatteloven. Dersom innbetaling er nødvendig for at forfalt premie skal kunne finansieres, skal foretaket eller konsernforetakene innbetale så meget som er nødvendig. Dersom premiefondet ved årets utgang overstiger de maksimale grenser fastsatt i lov om foretakspensjon, vil det overskytende bli tilbakeført til foretaket.

Overskudd på avkastning (etter avsetninger til tilleggsavsetninger) på premiereserve og andel av overskudd på forsikringsrisiko (etter avsetninger til risikoutjevningfondet) som ikke er knyttet til pensjoner under utbetaling skal hvert år overføres til premiefondet.

§ 10-2 Pensjonistenes overskuddsfond

Det skal opprettes et pensjonistenes overskuddsfond for pensjonsordningen for foretaket og hvert av konsernforetakene som avtalen omfatter.

Overskudd på avkastning (etter avsetninger til tilleggsavsetninger) på premiereserve og andel av overskudd på forsikringsrisiko (etter avsetninger til risikoutjevningssfondet) knyttet til pensjoner under utbetaling skal hvert år overføres til pensjonistenes overskuddsfond, jf. foretakspensjonslovens § 8-5.

Dersom det er midler i pensjonistenes overskuddsfond etter at årets finansiering av tillegg til pensjonene er gjort, skal resten av midlene tilføres premiefondet.

§ 10-3 Fordeling av overskudd

Overskudd fordeles i henhold til forsikringsvirksomhetsloven og lov om foretakspensjon.

Overskudd på investeringsvalgporteføljen tilordnes denne porteføljen. Er det felles forvaltning for flere konsernforetak, fordeles overskuddet mellom konsernforetakene i henhold til deres andel av premiereserven.

Overskudd på renteresultatet i investeringsvalgporteføljen godskrives premiefondet og pensjonistenes overskuddsfond. Overskudd på risikoresultatet i investeringsvalgporteføljen fordeles mellom konsernforetakene i henhold til deres andel av summen av tallverdien av risikopremiene og godskrives premiefond og pensjonistenes overskuddsfond.

Overskudd på selskapsporteføljen tilfaller selskapsporteføljen, og fordeles mellom konsernforetakene i henhold til deres andel av innskutt egenkapital.

Overskudd på bestanden av fripolis er tilfaller fripolisene etter at en andel av overskuddet innenfor lovens rammer er tilført selskapsporteføljen og fordelt i henhold til foregående ledd. Den andelen som skal tilføres selskapsporteføljen blir det enkelte år besluttet av foretaket og konsernforetakene med de begrensninger som er fastsatt i pensjonskassens vedtekter. Resten av overskuddet på fripolisene benyttes til oppskrivning av ytelsene.

KAPITTEL 11 RETT TIL OPPTJENT PENSJON VED OPPHØR AV MEDLEMSKAP, FRIPOLISER

§ 11–1

Medlem som slutter i foretaket eller konsernforetaket uten straks begynnende pensjon har rett til den opptjente pensjon i pensjonskassen ved fratreden, jf. § 2–4 og lov om foretakspensjon § 4–6 annet ledd. Opptjent pensjon omfatter også eventuell reserve som er overført fra annen pensjonsordning.

Hvis tjenestetiden, jf. §§ 2–1 og 2–2, er mindre enn 12 måneder ved fratreden, faller retten til opptjent pensjon bort. Premiereserven for opptjent pensjon skal i så fall godskrives foretakets eller konsernforetakets premiefond.

Medlemmet har rett til å fortsette opptjeningen av pensjonsrettigheter i en fortsettelsesforsikring, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–7. Premie for fortsettelsesforsikringen betales av arbeidstakeren.

Er opptjent premiereserve knyttet til alderspensjon mindre enn 50 % av G, har medlemmet likevel bare rett til at avsatt premiereserve i pensjonskassen blir overført til annen foretakspensjonsordning, fortsettelsesforsikring eller til utgått forsikring etter tjenestepensjon som fripolise, jf. lov om foretakspensjon § 4–7.

Ved utmelding kreves erklæring om at medlemmet var arbeidsdyktig ved fratredelsen. Utmelding kan ikke finne sted hvis medlemmet er arbeidsudyktig etter en grad som minst tilsvarer den laveste uføregrad som kan gi rett til uførepensjon i henhold til avtalen. Under spesielle forhold kan medlemmet likevel meldes ut av pensjonsordningen selv om vedkommende er arbeidsudyktig.

§ 11–2

Pensjonskassen hadde utløsningsavtale med livsforsikringsselskap inntil 01.01.2013. Når et fratrudd medlem etter denne dato har rett til opptjent pensjon etter bestemmelsene i § 11–1, skal rettighetene sikres ved fripolise i pensjonskassen.

Det skal utstedes fripolise som sikrer medlemmet rett til opptjent pensjon, eventuelt opprettes i livsforsikringsselskap en individuell pensjonsforsikringsavtale etter skatteloven (IPA) i henhold til lov om foretakspensjon § 4–7. Det skal også gis tilbud om fortsettelsesforsikring. Dersom premiereserven i pensjonskassen ikke er tilstrekkelig til å dekke premiereserven i livsforsikringsselskapet for opptjent pensjon, skal manglende beløp dekkes av premiefondet eller ved innbetaling fra foretaket eller konsernforetaket.

§ 11–3

Dersom medlemmet umiddelbart etter fratreden blir medlem i en annen pensjonsordning etter lov om foretakspensjon, kan pensjonsretten etter medlemmets ønske overføres til den nye pensjonsordningen. Premiereserven for opptjent pensjon som skal overføres til annen pensjonsordning, fastsettes i henhold til pensjonskassens beregningsgrunnlag. Dersom det overførte beløp ikke er tilstrekkelig til å dekke premiereserven for opptjent pensjon beregnet etter den nye pensjonsordningens beregningsgrunnlag, er pensjonskassen, foretaket eller konsernforetaket ikke forpliktet til å dekke manglende beløp.

KAPITTEL 12 UTBETALING AV PENSJONER

§ 12–1

Pensjoner utbetales den 20. hver måned. Utbetaling av pensjon skjer til den pensjonsberettigede.

Barnepensjon utbetales til barnets mor eller far eller til eventuell annen verge, eller til barnet selv hvis dette er myndig.

Restpensjon ved alders- eller uførepensjonists død utbetales til dødsbo. Restpensjon ved ektefellepensjonists eller barnepensjonists død, utbetales til boet. Partner i partnerskap som er registrert i henhold til lov om registrert partnerskap likestilles med ektefelle.

§ 12–2

Pensjonskassen skal svare rente av pensjonsbeløp i samsvar med lov om forsikringsavtaler § 18–4 når det er gått to måneder etter at forsikringstilfellet er inntruffet, likevel tidligst fra to måneder etter at melding om forsikringstilfellet er sendt til pensjonskassen.

Krav på forfalte pensjoner foreldes normalt etter 3 år, jf. lov om forsikringsavtaler § 18–6.

Dersom den årlige utbetaling av alders- eller etterlattepensjon på utbetalingstidspunktet, eller ved senere nedsettelse, blir mindre enn 20 % av G, kan pensjonskassen på det tidspunkt omgjøre pensjonens utbetalingstid til det hele antall år som er nødvendig for at den årlige utbetalingen skal utgjøre minst 20 % av G. Forsikringsteknisk kontantverdi av pensjonen skal være den samme før og etter omgjøringen.

D PREMIER

KAPITTEL 13 BEREGNINGSGRUNNLAG

§ 13–1

Pensjonskassen skal ha et beregningsgrunnlag til beregning av premier. Beregningsgrunnlaget skal være utarbeidet av pensjonskassens ansvarshavende aktuar i henhold til forsikringsloven § 9–3 og skal være godkjent av Finanstilsynet. Pensjonskassens styre vedtar beregningsgrunnlaget.

Beregningsgrunnlaget angir enkeltelementene for de samlede premier foretaket og hvert av konsernforetakene skal betale til pensjonskassen for at pensjonskassen skal overta forpliktelsen til å utbetale pensjoner, for å dekke biometrisk risiko, for å forvalte pensjonsordningens midler og for å administrere ordningen. Finanstilsynet kan kreve at pensjonskassens forsikringstekniske beregningsgrunnlag endres. Pensjonskassen kan kreve at premien endres dersom de forutsetninger som var lagt til grunn ved fastsettelse av beregningsgrunnlaget fører til at dette ikke lenger er tilstrekkelig.

Hvis pensjonskassen endrer beregningsgrunnlaget, skal foretaket varsles med 2 måneders frist. Det nye beregningsgrunnlaget skal meldes til Finanstilsynet.

Ved endring av beregningsgrunnlaget skal dette medføre omregning av premiereservene, slik at det også har virkning for tidligere opptjening. Dette gjelder likevel ikke ved en senkning av grunnlagsrenten, som kun skal gjelde for ny opptjening etter tidspunkt for endringen.

§ 13–2

Beregningsgrunnlaget består av en netto dødelighets- og uføretariff, sikkerhetstillegg til denne, administrasjonsreserve, fortjenestemargin for forsikringsrisikoen, pris for forvaltning av midlene og pris for de administrative tjenester, jf. forsikringsvirksomhetsloven.

§ 13–3

Ved beregning av premiereserve og fripolise ved utmelding eller ved opphør av pensjonsordningen brukes samme beregningsgrunnlag som ved premieberegningen. Det samme gjelder ved omgjøring av en pensjon.

Fripoliser regnes uten noe fradrag i premiereserven.

§ 13–4

Såfremt krig, katastrofe eller lignende særlige forhold skulle gjøre det nødvendig, kan reglene for beregning av fripolise og premiereserve endres av pensjonskassen etter Kongens nærmere bestemmelser.

KAPITTEL 14 PREMIER

§ 14–1

Pensjonskassen beregner sine premier årlig på forskudd. Hovedpremieforfall er 1. desember.

Pensjonskassen beregner engangspremier og delpremier frem til neste hovedpremieforfall for arbeidstakere som innmeldes etter et hovedpremieforfall, og for pensjonsforhøyelser som finner sted etter et hovedpremieforfall.

Pensjonskassen skal meddele foretaket og konsernforetakene om sin beregning av premier senest 30 dager etter et hovedpremieforfall, eller, hvis endringene finner sted på annen dato, senest 30 dager etter at melding om endringene er mottatt og beregningen av nye ytelser er gjennomført i pensjonskassen.

Pensjonskassen skal sende faktura til foretaket og konsernforetakene umiddelbart hvis det ikke er nok midler på premiefond til å dekke de forfalte premier.

Senest en måned etter hovedpremieforfall eller mottatt premiefaktura skal foretaket og konsernforetakene ha betalt den forfalte premie, eller minst så meget som er nødvendig for at dette og innstående på premiefond er tilstrekkelig til å dekke den forfalte premie frem til neste hovedpremieforfall.

Premier for reguleringstillegg til pensjoner skal betales senest 30 dager etter at pensjonsreguleringen er gjennomført i pensjonskassen. Tilsvarende gjelder for tilleggspremier som følge av endring av pensjonsgrunnlaget utenom hovedpremieforfall.

For premie som innbetales etter ovennevnte frister, påløper rente fastsatt av pensjonskassens styre.

Dersom foretaket eller konsernforetakene etter gjentatte purringer fremdeles ikke har betalt skyldig premie, skal pensjonskassens styre informeres. Dersom det er ubetalte premierestanser eldre enn ett år, skal pensjonsordningens medlemmer informeres.

§ 14–2

Dersom det ikke er tilstrekkelig med midler på pensjonistenes overskuddsfond til å finansiere årets pensjonsregulering, skal det overskytende finansieres ved overføring fra premiefondet eller ved direkte innbetaling fra foretaket eller konsernforetakene.

E ANDRE BESTEMMELSER

KAPITTEL 15 FORETAKENES INFORMASJONSPLIKT OG MEDLEMMENES OPPLYSNINGSPLIKT MV.

§ 15–1

Foretaket og konsernforetaket skal gi aktive medlemmer informasjon om pensjonsordningens vilkår. Informasjonen skal være utformet slik at det gir medlemmene et godt bilde av deres rettigheter, premiene og pensjonskassens ytelser. Informasjonen skal være i overensstemmelse med lov om foretakspensjon § 2–8 med tilhørende forskrifter og lov om forsikringsavtaler § 19–3.

Ved endringer av betydning av pensjonsplanen skal foretaket og konsernforetakene gi de aktive medlemmene tilsvarende skriftlig informasjon.

§ 15–2

Ethvert medlem og enhver som hever eller krever pensjon er forpliktet til å gi pensjonskassen de opplysninger, legitimasjoner og attester som er tilgjengelige for vedkommende og som pensjonskassen trenger for å kunne ta stilling til pensjonskravet og utbetale pensjonen. Vedkommende må gi riktige og fullstendige svar på pensjonskassens spørsmål.

For utbetaling av barnetillegg til uførepensjon må det oppgis barnets fulle navn, folkeregister registrert bostedsadresse, fødsels- og personnummer (11 siffer).

For fosterbarn må det fremskaffes bekreftelse på fosterbarnstatus.

Ved utbetaling av barnetillegg for barn som er ufør, jf. Bestemmelsen i §8-1 syvende ledd, må det fremskaffes bevis for at barnet er ervervsudyktig.

Barnetillegg

Omfatter forsikringen tillegg til uførepensjon for uførepensjonist som har barn, gjelder barnetillegget for barn under 18 år som medlemmet på uføretidspunktet forsørget eller hadde plikt til å forsørge.

Rutiner ved saker knyttet til dødsfall:

Fagsystemet Abakus vaskes mot Folkeregisteret jevnlig, og det blir opprettet dødsfallsaker i saksbehandlersystemet til Pensjonsleverandøren.

For pensjonister utbetales restoppgjør til dødsboet, og det sendes brev til dødsboet med melding om restutbetaling og oversikt over totale utbetalinger og skatt i dødsfallsåret.

Det sendes også et informasjonsinnhentingsbrev til dødsboet, der legges det ved et svarskjema som skal fylles ut av den som er ansvarlig for dødsboet. Det skal fylles ut informasjon/svares på spørsmål om de etterlatte, og skjemaet skal underskrives som en "egenerklæring" på at opplysninger som er gitt er korrekte. Skjemaet skal returneres Pensjonsleverandøren sammen med kopi av skifte-/uskifteattest (vi gjør unntak for skifteattest ved behov).

Dersom Pensjonskassen får meldinger om dødsfall direkte fra etterlatte, skal HR-ansatte i Foretaket sende saken med eventuelle vedlegg til Pensjonsleverandøren.

Dersom det ved framsetting av pensjonskrav gis uriktige eller ufullstendige opplysninger som vedkommende vet eller må forstå kan medføre at det blir utbetalt pensjon som denne ikke har krav på, kan pensjonskassens styre bestemme at retten til pensjon helt eller delvis skal falle bort.

Dersom forholdet bare er lite klanderverdig, bare angår en del av kravet eller dersom det foreligger særlige grunner, kan vedkommende etter reglene i lov om forsikringsavtaler § 18–1 likevel ha rett til redusert pensjonsytelse i forhold til de pensjonsytelser som er fastsatt i denne avtalen.

§ 15–3

Har vedkommende gitt uriktige opplysninger eller fortiet omstendigheter av betydning for pensjonsforholdet eller av andre grunner fått utbetalt for mye, kan pensjonskassens styre kreve tilbakebetalt for meget utbetalt pensjonsbeløp som er mottatt i strid med redelighet og god tro. Styret kan bestemme at tilbakebetaling skal skje ved reduksjon i framtidige utbetalinger.

§ 15–4

Eventuelle utgifter forbundet med oppfyllelse av opplysningsplikten er pensjonskassen uvedkommende. Pensjonskassen bærer likevel utgifter til legeundersøkelser og legeattester som den selv krever.

KAPITTEL 16 RETTIGHETENES UANGRIPELIGHET

§ 16–1

De rettigheter som et medlem har opptjent i henhold til denne avtalen, kan ikke overdras eller pantsettes. Det kan heller ikke tas arrest, utlegg eller utpanting i dem.

Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for forfalte krav på pensjon, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–13.

KAPITTEL 17 ANSVARSBEGRENSNING SOM FØLGE AV KRIGSHENDING

§ 17–1

Hvis Norge kommer i krig, kan Kongen bestemme at pensjonskassens ytelser bare skal utbetales delvis.

Har pensjonskassen lidt tap på grunn av krig, kan pensjonskassens styre vedta at pensjoner under utbetaling og opptjente pensjoner inntil videre skal reduseres så lenge det anses nødvendig av hensyn til pensjonskassens fortsatte virksomhet. Vedtaket må godkjennes av Finanstilsynet.

§ 17–2

Hvis et medlem dør som følge av frivillig deltakelse i krig for fremmed makt, er pensjonskassens ansvar begrenset til premiereserven som var oppsamlet for vedkommende på det tidspunkt dødsfallet fant sted.

Premiereserven nyttes til sikring av etterlattepensjoner i det forhold som framgår av kapitlene 7 og 8.

Et medlem som har tapt sin inntektsevne som følge av frivillig deltakelse i krig for fremmed makt, får ikke rett til uførepensjon.

Pensjonskassens styre kan likevel, med samtykke fra Finanstilsynet, bevilge uførepensjon og etterlattepensjoner med inntil de beløp som ytes etter bestemmelsene i kapitlene 6–8.

KAPITTEL 18 PRØVING AV PENSJONSKASSENS VEDTAK

§ 18–1

Vedtaket av styret i pensjonskassen kan av den vedtaket gjelder, bringes inn for en voldgiftsrett innen seks uker etter at vedkommende har fått melding om vedtaket.

Voldgiftsretten består av tre medlemmer. Ett medlem oppnevnes av den som krever voldgiftsbehandling samtidig med at kravet om slik behandling framsettes, ett medlem av styret innen 14 dager etter at kravet er framsatt, mens det tredje medlem oppnevnes av tingretten i den kommune hvor pensjonskassen har sin registrerte adresse.

Medlemmene av pensjonskassen og dens styre kan ikke oppnevnes som voldgiftsmenn. Voldgiftsmannen må ikke ha hatt med saken å gjøre eller være interessert i avgjørelsen på grunn av slektskap e.l., jf. lov om voldgift og lov om domstolene §§ 106–108.

Voldgiftsrettens avgjørelse er bindende for begge parter. Inntil avgjørelsen foreligger, gjelder styrets vedtak i saken. Voldgiftsretten bestemmer hvordan utgiftene ved voldgiften skal dekkes av partene.

KAPITTEL 19 DATAUTVEKSLING

Pensjonskassen har anledning til å sette ut virksomhet til underleverandør såfremt dette gjøres i henhold til regelverket og pensjonskassens egen instruks for dette. I forhold til personvernlovgivningen vil Pensjonskassen inneha rollen som behandlingsansvarlig, mens underleverandøren har rollen som databehandler. Lovgivningen og avtaler inngått mellom Foretaket og Pensjonskassen og mellom Pensjonskassen og underleverandør/databehandler regulerer dette forholdet.

For at underleverandør/databehandler skal kunne forvalte pensjonsrettigheter i henhold til regelverket er det nødvendig med utveksling av person- og pensjonsopplysninger mellom foretaket og databehandler. Det forutsettes at dette skjer på en sikker måte innenfor gjeldende regelverk og avtaler.

Sted, dato

Sted, dato

HM Norge Pensjonskasse

Heidelberg Materials AS

VEDLEGG

KONSERNFORETAK

Heidelberg Materials Norway AS

Norbetong AS

Betong Sør AS

Norbetong Pumping AS

NorStone AS

Betong Øst Trøndelag AS

Sted, dato

Sted, dato

HM Norge Pensjonskasse

Heidelberg Materials AS