



Driftspensjoner i Norsk Hydro

Administrert av Norsk Hydros Pensjonskasse
Ajour mars 2022

Regelverket for pensjonsordninger innenfor rammene av lov om foretakspensjon og lov om tjenestepensjon inneholder en rekke vilkår.

Hydro har ønsket løsninger som avviker fra dette og har derfor etablert ordninger utenfor disse rammene. Det er arbeidsgiver som finansierer driftspensjonene fullt ut, mens administrasjon av de beskrevne ordningene foretas av pensjonskassen på vegne av Hydro.

Ordningene som er omtalt under, følger av stillingsnivå eller lønnsnivå. Hydro kan i tillegg inngå andre individuelle avtaler. Vilårene ved slike avtaler vil fremgå av den enkelte avtaletekst.

Pensjonsordningene

Førtidspensjonsordning fra 65 til 67 år

For ansatte som før 31.5.2011 var innplassert i stillingsgruppe på nivå med avdelingssjef og høyere, tilbyr Hydro en førtidspensjonsordning fra fylte 65 år. Det er en rett til å fratruke, men ingen plikt.

I perioden fram til ordinær opptjeningsalder 67 år, er pensjonen på 65 % av pensjonsgrunnlaget uavhengig av avkortningsfaktor i ytelsesordningen. Pensjonen igangsettes ved 65 år eller på det tidspunkt mellom 65-67 år som arbeidsforholdet med Hydro opphører. Det spares ikke opp noen pensjon ved igangsettelse etter 65 år.

For deg med ytelsespensjon:

I henhold til lov om foretakspensjon, må alle som slutter i Hydro uten samtidig å ta ut alderspensjon fra foretakspensjonsordningen, meldes ut av ordningen. Dette innebærer at du ved uttak av denne førtidspensjonen før 67 år, vil få en fripolise på de ytelsene du har opparbeidet fram til utmelding. Det tap du får i alderspensjon fra pensjonskassen etter 67 år som følge av utmeldingen, vil bli kompensert med et tilsvarende pensjonstillegg over drift fra 67 år.

Driftspensjoner i Norsk Hydro

For deg med innskuddspensjon:

I henhold til lov om innskuddspensjon, må alle førtidspensjonister meldes ut av pensjonsordningen. Dette innebærer at du ved uttak av denne førtidspensjonen før 67 år, vil få et pensjonskapitalbevis på den kapital som du har opparbeidet fram til utmelding. Det vil i tillegg betales ut en pensjon tilsvarende det innskudd samt evt. den lønnskompensasjon som ville blitt betalt for deg. Denne kompensasjonen betales i perioden fra fratredelse og fram til 67 år.

For alle:

Det vil fra 67 år betales en kompensasjon for tapt folketrygd relatert til avgang med 65-67 ordningen. Denne kompensasjonen baseres på en standardisert beregning av folketrygdtapet.

Pensjonen utbetales ikke dersom du allerede er ufør før fylte 65 år. Dersom du er delvis ufør, utbetales en andel av førtidspensjonen slik at samlet pensjoneringsgrad blir 100 %. Pensjonen igangsettes heller ikke dersom du fortsetter i ordinær stilling i Hydro.

Det vil, under gitte forutsetninger, kunne avtales forlenget ansettelse kombinert med utsatt uttak. Det vises til HRB05 Administrative bestemmelser Norge.

Det kan også inngås individuell avtale om andre rettigheter.

Driftspensjon for lønn > 12 grunnbeløp (12G)

Den kollektive pensjonsordningen etter lov om foretakspensjon gjelder kun for pensjonsgrunnlag opp til 12 G.

For ansatte som pr. 31.12.2016 hadde et pensjonsgrunnlag > 12G vil Norsk Hydro gi pensjonsopptjening også for den del av lønn som overstiger 12 G. Grunnbeløpet (G) endres hvert år og en ansatt kan ha pensjonsgrunnlag over 12 G ett år og under det neste. Hvis lønnen ved et forsikringstilfelle, ved fylte 67 år eller ved fratredelse før fylte 67 år er under 12 G har du ingen rett uansett tidligere nivå.

Pensjonsplanen og håndtering av regelverk er ellers likt med pensjonskasseordningen med unntak av uførepensjonsdekningen, hvor pensjonen utgjør 69 % av pensjonsgrunnlaget.

Ansatte som ikke var omfattet av ordning for pensjonsgrunnlag > 12 G pr 31.12.2016, vil senere aldri kunne omfattes av denne uansett størrelse på pensjonsgrunnlaget fram i tid.

Utmelding fra en driftspensjonsordning

Ved fratredelse før oppnådd pensjonsalder vil du være sikret en opptjent pensjonsrettighet over drift dersom du fyller vilkårene for medlemskap.

Ved utmelding fra disse ordningene vil du ha rett på en ufondert «fripolise», basert på de rettigheter som er opptjent på utmeldingstidspunktet. Vi har valgt å kalle denne rettigheten for **rettighetsbrev**. Rettighetsbrevet gir deg et juridisk krav overfor (tidligere) arbeidsgiver på de oppgitte beløpene.

Eventuell regulering av rettighetene blir hvert år fastsatt av Hydro, men har normalt vært regulert som et gjennomsnitt av Pensjonskassens fripolisebestand. Du vil få en oppdatert oppgave dersom beløpene oppreguleres.

Driftspensjoner i Norsk Hydro

Dersom du ved 65 år har arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd fra Folketrygden og/eller uførepensjon fra Hydros Pensjonskasse, vil førtidspensjon for perioden 65 til 67 år bli samordnet med de nevnte uførepensjonene.

Norsk Hydros Pensjonskasse utbetaler pensjonsrettigheten på vegne av tidligere arbeidsgiver.

Utbetaling av driftspensjon

All driftspensjon utbetales sammen med og samtidig med Hydros lønnsutbetaling.

Mer informasjon

Informasjon om ytelsene i driftsordningene ligger i pensjonskassens medlemsportal (link til internettside: pensjonskassen.hydro.com).

Pensjonsbeløpene blir pr. i dag utbetalt gjennom Norsk Hydros Pensjonskasse og kommer i tillegg til ytelsene fra NAV og fra eventuelle fripoliser fra tidligere arbeidsgivere.

Du er også hjertelig velkommen til å ta kontakt med oss i Pensjonskassen.

Kontaktdata:

Norsk Hydros Pensjonskasse
Postboks 980 Skøyen
0240 Oslo

Besøksadresse: Drammensveien 264

Mailadresse: pensjonskassen@hydro.com

Telefonnummer til sentralbord: 22 53 81 00